

POZNAJ FINALISTKI EDYCJI 2023

RISING STAR IN CYBERSECURITY

II EDYCJA KONKURSU

PARTNER GENERALNY



BNP PARIBAS

PATRONAT



Pełnomocnik Rządu
do spraw Cyberbezpieczeństwa
w Ministerstwie Cyfryzacji

PATRONAT HONOROWY
(MISŁO CYFROWA)

FUNDATOR NAGRODY



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO



Szanowni Państwo,

Cieszę się, że moglibyśmy ponownie zorganizować Rising Star - Konkurs społeczności Cyberwomen Community - Rising Star. To widomy znak, że społeczność Cyber Women Community nadal się dynamicznie rozwija.

Dziękuję wszystkim paniom, które zechciały wziąć udział w konkursie i zgłosiły swoje projekty do Rising Star in Cybersecurity. Myślę, że to ważne żeby kobiety brały udział w takich inicjatywach - prezentowały się jako specjalistki i ekspertki z zakresu cyberbezpieczeństwa. To zachęca i przekonuje inne panie, że można i że warto być zauważanymi. Wiemy zresztą, że niektóre laureatki tej i poprzedniej edycji zaczęły robić karierę, obejmując w ramach swoich organizacji wyższe i bardziej odpowiedzialne stanowiska. Udział w Konkursie mógł być w tym dla nich pomocą. Wielkie gratulacje!

W tym roku Konkurs zyskał szczególne poparcie – ze strony Marka Brzezińskiego - Jego Ekscelencji Ambasadora Stanów Zjednoczonych – który objął Konkurs patronatem i zaszczylił Galę Konkursu swoją obecnością, dodatkowo zapraszając na spotkanie laureatki i przedstawicieli Rady Cyberwomen Community do swojej prywatnej rezydencji w Warszawie. Dziękuję również za to wyróżnienie!

I ustajemy w działaniach na rzecz promocji obecności kobiet w branży cybersecurity i już dzisiaj zapraszamy do kolejnej edycji Raising Star 2024!

Przemysław Gamdzyk

Prezes Zarządu Evention,
organizatora Cyber Women Community

SPIIS TREŚCI

3	Opis konkursu	10	Anna Malenko
4	Magdalena Jakimiuk	11	Komentarze Jury
5	Katarzyna Jędraszek	12	Goście honorowi
6	Magdalena Wrzosek	13	Relacja z Gali
7	Małgorzata Widera	15	Komentarz Partnera Honorowego
8	Milena Rygiel-Soćko	16	Nasze społeczności
9	Maria Kołtunowska		

RISING STAR IN CYBERSECURITY



JAKI JEST CEL KONKURSU?

Promowanie kobiet w cyberbezpieczeństwie, dobrych praktyk i projektów stworzonych przez panie.

Rising Star in Cybersecurity to inicjatywa promująca stworzone przez kobiety projekty związane z cyberbezpieczeństwem.

- Niezależne Jury wybiera najciekawsze projekty lub inicjatywy, które mają realny wpływ na rozwój świadomości i wiedzy o cyberbezpieczeństwie.
- Konkurs jest okazją do podzielenia się swoją historią, do zainspirowania i zachęcenia innych kobiet do pracy w cybersecurity.
- Autorki najlepszych projektów są zaproszone do finału konkursu „Rising Star in Cybersecurity”, a na laureatkę czekają roczne podyplomowe studia Zarządzanie cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego.



DLA KOGO JEST TEN KONKURS?

Konkurs adresowany jest do kobiet, dla których cyberbezpieczeństwo jest ważne i które chcą wnieść nową wartość do cybersecurity.

- Udało Ci się przeprowadzić skuteczną transformację lub szkolenie?
- Podjęta przez Ciebie inicjatywa zakończyła się sukcesem?
- Jakże były jej założenia?
- Co spotkało się z oporem materii?
- Co było największym zaskoczeniem?
- Czego nauczyłaś się o sobie w wyniku pracy nad tym projektem?

Opowiedz nam swoją historię i o tym, co zrobiłaś!



DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONKURSIE?

Wsparcie rozwoju osobistego

Zdobądź uznanie grona ekspertów i społeczności Cyber Women Community. Ten konkurs to doskonała okazja do budowania marki osobistej.

Wsparcie mentorskie

Skorzystaj z mentoringu jednej z ekspertek z Rady Cyber Women Community, pod której okiem przygotujesz finałowe wystąpienie. Zdobądź nowe doświadczenia i wiedzę.

Nawiązanie cennych kontaktów

Pokaż światu to, co robisz! Dostrzegą Cię przedstawiciele dużych organizacji działających w obszarze cyber. Będzie to również wyjątkowa okazja do nawiązania nowych relacji zawodowych i prywatnych.

Be a (rising) STAR!

Bądź inspiracją i/albo zainspiruj się projektami innych!



CO OCENIAMY?

Działania lub projekt stworzone w ciągu ostatnich 12 miesięcy, które miały istotny wpływ na rozwój wiedzy o cybersecurity oraz zabezpieczeniach cybernetycznych i które przyczyniły się do innowacyjnych zmian w podejściu do ochrony przed cyberzagrożeniami.



CO JEST NAGRODĄ?

Stawiamy na nagrody, które mają wspierać rozwój i inspirować do działań.

Każda z osób, która zostanie wyróżniona i zakwalifikuje się do rundy finałowej, otrzyma:

- możliwość skorzystania z mentoringu jednego z jurorów w trakcie przygotowania do prezentacji;
- udział w sesji przygotowującej do wystąpienia podczas finału konkursu.

NAGRODA GŁÓWNA ROCZNE podyplomowe studia Zarządzanie cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie

PARTNER GŁÓWNY KONKURSU



BNP PARIBAS

PATRONAT HONOROWY



Pełnomocnik Rządu
do spraw Cyberbezpieczeństwa
w Ministerstwie Cyfryzacji

PATRONAT HONOROWY
JANUSZ CHŁADKOWSKI



1

MIEJSCE

DB SCHENKER

MAGDALENA JAKIMIUK



// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

„Zmiany są nieuniknione, rozwój jest dobrowolny” – to myśl, która towarzyszy mi w życiu i pozwala z każdej sytuacji wyciągnąć coś wartościowego. Przyczyniła się między innymi do tego, że trzy lata temu podjęłam decyzję, że „od teraz będę rozwijać się w cyberbezpieczeństwie”. Dzisiaj jako Leader zespołu IT Security Services jestem częścią globalnego zespołu IT Security świadczącego usługi dla DB Schenker. Wraz z moim cudownym zespołem dbamy o identyfikację podatności, zarządzanie nimi, edukacyjne kampanie phishingowe oraz identyfikację i egzekucję domen naruszających prawo i bezpieczeństwo DB Schenker, jego pracowników, klientów i partnerów biznesowych.

To co nakręca mnie w mojej codziennej pracy to, że mogę być sobą i ciągle się rozwijam. Od kiedy pracuję w IT Security jestem najbardziej zadowoloną z pracy osobą na ziemi.

// Co dał mi konkurs?

Konkurs stał się cudowną inicjatywą, która pozwoliła mi poznać wspaniałe kobiety

z branży cyberbezpieczeństwa. Teraz o nich mogą się dowiedzieć moje koleżanki i ich koleżanki. Tak więcej i więcej kobiet może poznać możliwości jakie daje ta branża oraz, że jeżeli zdecydują się dołączyć do naszego grona, mogą liczyć na naszą pomoc.

// Co poradziłabym osobie, która wkracza w świat cyber?

Tak jak na scenie, tak i poza nią zachęcam do tego aby być konsekwentną/konsekwentnym. Szukać mądrych ludzi. Budować wiedzę i dbać o apetyt na nią. Bez względu na branżę.

// O czym jest mój projekt?

Mój zwyczajny projekt przedstawia usprawnienie procesu zarządzania danymi o podatnościach, który rozpoczęłam jako junior bezpieczeństwa IT. Wdrożenie Power BI i rozbudowanie wokół niego procesów sprawiło, że informacje o podatnościach docierają szybciej do właściwych osób i tym samym są szybciej zamykane. Usprawnienie, ostatecznie, przyczyniło się do automatyzacji zadań, zwiększeniu dostępności skanera podatności oraz uzyskaniu komfortowej pozycji podczas audytów czy negocjacji kontraktów.

2

MIEJSCE

EY

MAGDALENA WRZOSEK



// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

Pierwszą pracę dostałam w dawnym Ministerstwie Administracji i Cyfryzacji, i była ona związana z negocjacjami Dyrektywy NIS – tak zaczęła się moja przygoda z cyberbezpieczeństwem.

// Jak wpadłam na pomysł do Rising Star?

Pracując z różnymi organizacjami na wielu poziomach (od technicznych, przez managerskie aż do zarządów), rozumiałam że potrzebuję nowego sposobu na mówienie o cyberbezpieczeństwie i pokazywanie związanych z nim wyzwań, ponieważ duże projekty transformacyjne potrzebują „buy-in” od bardzo wielu interesariuszy w organizacji. Wtedy pojawił się pomysł na gamifikację. Chodziło o to żeby o tematach takich jak NIS2, zarządzanie incydentami czy cyberbezpieczeństwo łańcucha dostaw mówić w sposób interesujący i przystępny dla wszystkich interesariuszy. Ponieważ gamifikacja bardzo się sprawdza w mojej pracy, chciałam podzielić się tym doświadczeniem i dlatego zgłosiłam projekt do Rising Star.

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć?

Największe obawy dotyczyły tego, jak zostanie przyjęta gamifikacja w cyberbezpieczeństwie. Najpierw w mojej organizacji, ale także przez

klientów, z którymi chciałam tak pracować. Patrząc z perspektywy czasu martwiłam się niepotrzebnie, bo zarówno moi przełożeni, jak i zespół przyjęli pomysł z entuzjazmem.

// O czym był mój projekt?

Mój projekt polega na wykorzystaniu gamifikacji w cyberbezpieczeństwie. Są tematy trudne, dotyczące całych organizacji i bardzo wielu interesariuszy, którzy nie zawsze mówią tym samym językiem (prawnicy, osoby techniczne, inżynierowie produkcji, management). Dlatego w takich tematach jak zarządzanie incydentem, NIS2 czy cyberbezpieczeństwo łańcucha dostaw staram się używać gier. Łatwiej zagrać w cybermonopol, żeby zrozumieć jakie wymagania stawia przez operatorami uKSC i NIS2, niż przygotowywać kilka prezentacji na ten temat, łatwiej też zagrać w grę symulującą incydent w organizacji, żeby potem przystąpić do przygotowania procedur IR z klientem. Przygotowane przez mój zespół gry – zarówno planszowe, karciane, jak i RPG pomagają nam w pracy z klientami, dodatkowo budując świadomość w danym temacie i sprawiając, że praca staje się częściowo zabawą (jeśli dołożymy do tego element rywalizacji, który w nieunikniony sposób pojawia się przy stolikach do gry). Budując gry opierałam się na teorii gier znanej z antropologii kultury.

3
MIEJSCE

BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO

**KATARZYNA
JENDRASZEK**



// Skąd cyberbezpieczeństwo?

Urodziłam się w Sieradzu, jako córka wojskowego. To właśnie mój tata od najmłodszych lat uświadamiał mi, jak ważne jest bezpieczeństwo. Dzięki niemu nie miałam trudności z wyborem studiów na Wyższej Szkole Oficerskiej Sił Powietrznych w Dęblinie, gdzie studiowałam bezpieczeństwo. Od czasu ukończenia nauki całe moje doświadczenie zawodowe osycyluje wokół szerokokorozumianego bezpieczeństwa. Dzięki pracy i ustawicznemu dążeniu do celu jestem tu gdzie jestem!

// Co dał mi konkurs?

Ogromną pewność siebie i utwierdzenie w tym, że to co robię, robię dobrze i że zostało to docenione. Poza tym poznałam osobiście osoby, które jedynie po cichu podziwiałam przez internet. Te osoby doceniły mój potencjał i zaangażowanie w promowanie cyberbezpieczeństwa wśród kobiet. Czuję się częścią społeczności CWC.

// Mój projekt

Nazwałam „Z głową w chmurach” i dotyczy bezpiecznego wdrażania usług chmurowych. Na początku mojego projektu panował zdecydowany chaos komunikacyjny i interpretacyjny. Dział prawny nie rozumiał czym jest chmura obliczeniowa, IT natomiast nie do końca czuło potrzebę

zaopiekowania usług chmurowych nadmiernymi regulacjami prawnymi. Podczas projektu zrozumiałam, że wdrażanie usług chmurowych to temat interdyscyplinarny. Dzięki właściwemu określeniu produktów końcowych, doborze właściwego składu zespołu projektowego oraz koordynacji przepływu informacji osiągnęliśmy zamierzony cel. Stworzyliśmy 3 narzędzia, które pomagają nam w sposób harmonijny wdrażać usługi chmurowe: narzędzie do analizy definicyjnej, które uwzględnia zarówno aspekty regulacyjne jak i techniczne; narzędzie do analizy zgodnościowej, które wskazuje o jakich aspektach należy bezwzględnie pamiętać przy wdrażaniu usług chmurowych i ostatnie narzędzie wspomaga przeprowadzanie szczegółowej analizy ryzyka. Dzięki temu mogę śmiało powiedzieć, że wprowadzamy nasze projekty chmurowe bezpiecznie i z głową.

// Przesłanie:

Poznajcie cyberbezpieczeństwo i z odwagą budujcie swój networking w świecie cyber. To wszystko koniecznie róbcie z uśmiechem na twarzy, bo z uśmiechem na twarzy człowiek podwaja swoje możliwości.

// Co robię w wolnym czasie?

W wolnych chwilach doskonale mnie relaksuje strzelanie do celu, oczywiście na strzelnicy. :)

WYRÓŻNIENIE

FUNDACJA DIGITAL UNIVERSITY

MAŁGORZATA WIDERA

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

Jako edukatorka i była dyrektorka dużej placówki oświatowej używałam Internetu na co dzień. Zastanawiałam się, w jaki sposób możemy chronić się przed cyberzagrożeniami i jednocześnie czerpać garściami z rozwoju technologii cyfrowych. Tematyka tak mnie zafascynowała, że postanowiłam poszerzyć swoje kompetencje w tym zakresie i tak się zaczęła moja przygoda z cyber.

// Jak wpadłam na pomysł do Rising Star?

Do udziału w Rising Star namówiła mnie moja szefowa - CEO Fundacji Digital University, która dostrzegła moje zaangażowanie w rozwój programów edukacyjnych, w tym programu Be.Net - bezpieczni w sieci.

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć?

Podstawową obawą w związku z udziałem w Rising Star była wątpliwość, czy moje działania odpowiadają kryteriom konkursu. Miałam też obawy związane z moim wiekiem (45+). Ale odważyłam się i... wysłałam zgłoszenie!

// Co dał mi udział w konkursie?

Udział w konkursie i wyróżnienie dodały mi skrzy-

deł! Nieoczekiwany sukces i zdobycie nagrody publiczności sprawiły, że uwierzyłam, iż wszystko jest możliwe i że warto realizować nowe projekty, w które się wierzy - niezależnie od wieku. Dziś wiem, że zmiana profesji w moim przypadku była strzałem w dziesiątkę.

// Co poradziłabym osobie, która wkracza w świat cyber?

Powiedziałabym, że świat cyber to nie tylko ciekawa i społecznie potrzebna profesja, ale może być również pasją. W cyber nie ma nudy.

// Opis projektu

Program Be.Net - bezpieczni w sieci dla szkół podstawowych i ponadpodstawowych to program edukacyjny wspierający rozwój kompetencji cyfrowych z obszaru bezpieczeństwa online, nowych technologii i netykiety.

Skierowany jest do nauczycieli, którzy gotowi są samodzielnie zdobywać wiedzę, a później dzielić się nią w interesujący i przystępny sposób z uczniami. W ramach programu organizowane są bezpłatne webinaria i warsztaty, które odbywają się za pośrednictwem platformy edukacyjnej. Ponadto nauczyciele korzystający z programu mogą korzystać z dużej bazy materiałów dydaktycznych: scenariuszy, kart pracy, filmów edukacyjnych stworzonych na potrzeby realizacji programu.

WYRÓŻNIENIE

**ADWOKAT, SPECJALISTKA
DS. CYBERBEZPIECZEŃSTWA**

MILENA RYGIEL-SOĆKO

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

Jestem adwokatką z zamiłowaniem do nowych technologii. Od początku swojej aktywności zawodowej skupiałam się na wspieraniu biznesu – m.in. w czasie prowadzenia negocjacji i postępowań sądowych. Dzięki temu nauczyłam się, że dane mają wymierną wartość a ich ochrona (lub jej brak) może realnie przełożyć się na zyski lub straty firmy. Jako adwokatka mogłam doradzać biznesowi, żeby zabezpieczał swoje dane, ale brakowało mi możliwości bezpośredniego wpływu na to jak ta ochrona wygląda, a przecież jeden ransomware może sparaliżować działalność nawet dużej organizacji. Dlatego postanowiłam skupić się w swej aktywności właśnie na cybersecurity.

// Co dał Ci udział w konkursie?

Dzięki udziałowi w Rising Star in Cybersecurity utwierdziłam się w przekonaniu, że prawniczka może z sukcesem zajmować się technologią. Pracując w cybersecurity mierzę się z ważnymi i niełatwymi zagadnieniami, radzenie sobie z nimi sprawia mi ogromną satysfakcję i daje zastrzyk energii do realizacji kolejnych projektów. Zdobycie wyróżnienia w konkursie to dla mnie kolejny krok w branży cybersecurity, a sam udział był ważny dla

budowania pewności siebie. Dzielenie się swoimi projektami na forum jest inspirujące, a taką właśnie możliwość daje udział w Rising Star in Cybersecurity.

// Co poradziłabym osobie, która wkracza w świat cyber?

Warto dzielić się swoimi projektami, bo każdy z nich może inspirować i dać szansę innym specjalistom, na spojrzenie na problem z którym się mierzymy z innej perspektywy.

Chciałabym nie tylko sama dalej się rozwijać w zakresie cyberbezpieczeństwa, ale też zachęcać inne kobiety i dziewczyny do rozwijania się w tym kierunku – takie projekty umacniają naszą pewność siebie, zwłaszcza w tak bardzo męskiej branży jak cybersecurity.

// O czym był mój projekt?

Projekt, który zgłosiłam w konkursie obejmował przygotowanie i wdrożenie szkoleń skierowanych do pracowników o stosunkowo niskiej wiedzy technicznej (w tym osób 65+), którzy są odpowiedzialni za bezpieczeństwo przetwarzanych danych. Mój projekt pozwolił dotrzeć z wiedzą do tych osób, których nie można było objąć szkoleniami stacjonarnymi lub e-learningiem.

WYRÓŻNIENIE

MON

MARIA KOŁTUNOWSKA

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

Przez szereg lat byłam dziennikarką z zakresu mediów audiowizualnych. Dużą zmianą w moim życiu było podjęcie współpracy w 2016 roku z Zespołem Centrum Prasowego MSZ podczas szczytu NATO i przejście w 2017 roku do obszaru promocji i komunikowania o wojsku. Następnie uczestniczyłam w promocji Wojsk Obrony Terytorialnej na wzór amerykańskiej National Guard.

// Jak wpadłam na pomysł do Rising Star in Cybersecurity?

Głównym celem mojego obszaru zawodowego, jest obecnie edukacja oraz promocja i komunikowanie obszaru cyberbezpieczeństwa a także działania na rzecz wzmacniania odporności społecznej na propagandę, dezinformację. Uczestniczę też w budowaniu programów edukacyjnych pomagających rekrutować młodych zdolnych cyberspecjalistów do polskiej armii. Stąd wziął się pomysł konkursu na najlepszą pracę naukową z cyber.

// Co dał Ci udział w konkursie?

Konkurs Rising Star, to dla mnie przede wszystkim wejście w środowiska dziewczyn, kobiet które działają w obszarze cyberbezpieczeństwa. Brałam udział w spotkaniach klubu ekspertek, a to rozszerza moje horyzonty, jak mówimy w wojsku - świadomość operacyjną. Świetne wydarzenie jakim było śniadanie z Ambasadorem USA Markiem Brzezińskim, zainspirowało mnie do nowych pomysłów. Myślę, że możemy razem pójść ścieżką budowania networkingu cyber-kobiet w armii, może jako element już istniejącej „Women of NATO”?

// O czym był mój projekt?

Projekt, który zaproponowałam do konkursu Rising Star in Cybersecurity obejmuje obszar wzmacniania polskiego potencjału intelektualnego młodych naukowców z obszaru „cyber”, poprzez nagradzanie ich prac naukowych. W 2023 roku, Departament Cyberbezpieczeństwa Ministerstwa Obrony Narodowej już po raz piąty organizował i prowadził merytorycznie konkurs o nagrodę im. Mariana Rejewskiego na najlepszą pracę naukową z obszaru cyberbezpieczeństwa i kryptologii.

WYRÓŻNIENIE

ECOVADIS

ANNA MALENKO



// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do cyberbezpieczeństwa?

Do cyberbezpieczeństwa trafiłam nieco przypadkowo - nie planowałam tego wcześniej i gdyby 10 lat temu ktoś powiedział mi, że to będzie moja ścieżka - nie wiem czy uwierzyłabym tej osobie. Okazało się, że to niesamowicie interesująca dziedzina, której zgłębianie sprawia mi dużo satysfakcji.

// Jak wpadłam na pomysł do Rising Star?

Nie musiałam wpadać na pomysł - projekt, który zgłosiłam do konkursu realizowałam w pracy i wynikał on z potrzeby biznesowej.

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć?

Obawiałam się, że zmiana podejścia wywoła pewien opór w organizacji, jednak moja obawa okazała się nieuzasadniona.

// Co dał mi udział w konkursie?

Dzięki konkursowi miałam szansę poznać ciekawe osoby.

// Co poradziłabym osobie, która wkracza w świat cyber?

Poradziłabym aby ta osoba zdobyła solidne podstawy wiedzy o cyberbezpieczeństwie (obecnie dostępnych jest wiele darmowych, świetnej jakości materiałów, z których można się uczyć), a następnie zastanowiła się nad tym jaka specjalizacja jest dla niej/niego najbardziej interesująca. Kolejnym krokiem jest research wymagań i ocena swoich aktualnych umiejętności: co jest potrzebne aby pełnić daną rolę? Co już opanowałam/em, a w jakich obszarach muszę się jeszcze podszkolić?

// Co lubię robić w czasie wolnym?

W wolnych chwilach lubię uprawiać sport, oglądać filmy i czytać książki.

Prowadzę również konto na Instagramie o cyberbezpieczeństwie (@her.techshield) i piszę artykuły dla osób pracujących w branży lub zainteresowanych tą ścieżką kariery.

// O czym był mój projekt?

Mój projekt dotyczył usprawnienia i ulepszenia procesu zarządzania zapytaniami klientów dotyczącymi cyberbezpieczeństwa.



UDZIAŁ W JURY KONKURSU BYŁ DLA MNE CIEKAWYM DOŚWIADCZENIEM. ZETKNĘŁAM SIĘ Z KOLEJNYM POKOLENIEM KOBIET W CYBERSECURITY, POZNAŁAM WYZWANIA, KTÓRE PODEJMUJĄ I KTÓRYMI SIĘ PASJONUJĄ. LICZĘ, ŻE KONKURS BĘDZIE POWTARZANY I ŻE BĘDZIE ZGŁASZANYCH WIELE CIEKAWYCH PROJEKTÓW.

BARBARA NERC-SZYMAŃSKA
PREZES ISACA WARSAW CHAPTER



PODczas PRAC JURY I KOLEJNYCH SPOTKAŃ Z UCZESTNICZKAMI NAJWIĘKSZE WRAŻENIE NA MNE ZROBIŁA ICH PRZEMIANA. CO DO TEGO, ŻE ZGŁOSZENIA BĘDĄ ZAWIERAŁY CIEKAWY, ZASKAKUJĄCE, NIERAZ ODWAŻNE PROJEKTY NIE MIAŁAM WĄTPLIWOŚCI. BYŁAM TEŻ PEWNA, ŻE ZA NIMI STOJĄ WSPANIAŁE, MERYTORYCZNIE ŚWIETNIE PRZYGOTOWANE I ZAANGAŻOWANE KOBIETY. NATOMIAST POZNAWANIE UCZESTNICZEK I ICH MOTYWACJI, MOŻLIWOŚĆ WSPIERANIA ICH ROZWOJU I ZDOBYWANIA PRZEZ NIE PEWNOŚCI SIEBIE ORAZ CORAZ WIĘKSZEJ OTWARTOŚCI, BYŁO DLA MNE NIEZWYKŁĄ SATYSFAKCJĄ. ORGANIZUJĄC KONKURS RISING STAR IN CYBERSECURITY MIAŁYŚMY NA CELU PROMOWANIE KOBIET W CYBERBEZPIECZEŃSTWIE, ICH DOSTRZEŻENIE ORAZ ROZWÓJ TALENTÓW. CHCIAŁYŚMY WSPOMAGAĆ ICH ROZWÓJ OSOBISTY I STWORZYĆ DODATKOWE MOŻLIWOŚCI PODNOSZENIA KWALIFIKACJI. MYŚLĘ, ŻE CEL OSIĄGNĘŁYŚMY!

AGNIESZKA ULANOWSKA
DYREKTOR DZIAŁU NADZORU WEWNĘTRZNEGO I BEZPIECZEŃSTWA IT, IOD NOBLE FUNDS TFI S.A.



TEGOROCZNY KONKURS BYŁ WYJĄTKOWY POD KILKOMA WZGLĘDAMI. PO PIERWSZE WYŁONIŁ WSPANIAŁE FINALISTKI – KOBIETY, KTÓRE PROWADZĄ CIEKAWY PROJEKTY Z OBSZARU CYBERBEZPIECZEŃSTWA, PO DRUGIE KONKURS ZOSTAŁ DOSTRZEŻONY PRZEZ SAMEGO AMBASADORA STANÓW ZJEDNOCZONYCH JEGO EKSCELENCJĘ MARKA BRZEZIŃSKIEGO, KTÓRY DOCENIŁ WARTOŚCI WAŻNE DLA CYBER WOMEN COMMUNITY. WSPIERANIE KOBIET W OBSZARZE CYBERBEZPIECZEŃSTWA, ROZWÓJ BRANŻY, NOWYCH TRENDÓW, TECHNOLOGII, ORAZ PROPAGOWANIE TEMATYKI CYBERBEZPIECZEŃSTWA SZEROKIEMU GRONU, TO GŁÓWNE CELE JAKIE PRZYŚWIECAJĄ NASZEJ SPOŁECZNOŚCI. CIESZY MNIE FAKT, ŻE RANGA KONKURSU RISING STAR IN CYBERSECURITY WZRASTA, A KOLEŻANKI FINALISTKI ORAZ ICH PROJEKTY KONKURSOWE ZYSKUJĄ CORAZ WIĘKSZE UZNANIE.

MAŁGORZATA BJØRUM
*MANAGER OF CYBERSECURITY DIVISION IT AND SECURITY SYSTEMS BUREAU
POLISH AIRPORTS STATE ENTERPRISE*

JURY



EWA PIŁAT
MANAGING DIRECTOR, GLOBAL CISO



ANETA LEGENZA
*PARTNER / CONSULTING / CYBER SECURITY
EY POLSKA*



ALICJA SKRABURSKA
*CYBERSECURITY EXECUTIVE, SPEAKER,
LECTURER, HSBC*



AGATA KULAS
*HEAD OF PROCESS & CONTROLS, CHIEF DATA OFFICE
STANDARD CHARTERED*



IZABELA BŁACHNIO-WOJNOWSKA
*DIRECTOR, GOVERNANCE AND CYBERSECURITY
PROGRAM BUREAU, BNP PARIBAS BANK POLSKA*



ROBERT PAJĄK
*WYKŁADOWCA I WSPÓŁTWÓRCA KIERUNKU
ZARZĄDZANIE CYBERBEZPIECZEŃSTWEM
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO*



MONIKA TOŚTA
*EXPERIENCED DATA PROTECTION OFFICER
KOLPORTER S.A.*



AGNIESZKA WIELĄDEK
*COMMUNITY MANAGER, CYBER WOMEN COMMUNITY
SEKRETARZ JURY*

NAGRODĄ GŁÓWNĄ SĄ ROCZNE STUDIA PODYPLOMOWE ZARZĄDZANIE
CYBERBEZPIECZEŃSTWEM NA AKADEMII LEONA KOŹMIŃSKIEGO



GOŚCIE HONOROWI



Historycznie kobiety miały bardzo niski udział w cyberbezpieczeństwie. Musimy nadal rozwiązywać problemy związane z dysproporcjami płacowymi oraz zachęcać i wspierać kobiety-liderki w zarządzie i na wszystkich szczeblach w firmie. Konkurs Rising Star ma na celu zlikwidowanie niektórych z tych luk poprzez promowanie równości płci i możliwości dla młodych kobiet-przedsiębiorców.

MARK BRZEZIŃSKI
AMBASADOR USA W POLSCE



W cyberbezpieczeństwie jest miejsce dla kobiet, a branża ta, uwierzcie, ich potrzebuje. Świetnie odnajdujemy się w zarządzaniu i świetnie odnajdujemy się w analityce. Zachęcam więc wszystkie kobiety, by odkrywały tę fascynującą i świetnie rozwijającą się dyscyplinę jaką jest cyberbezpieczeństwo. Pamiętajcie, że każdy krok do rozwoju jaki podejmujemy może mieć znaczenie nie tylko dla nas samych, ale i dla całego naszego otoczenia. To my przyczyniamy się do budowy coraz bardziej cyberbezpiecznego świata.

MONIKA BIENIEK
*ZASTĘPCA DYREKTORA DEPARTAMENTU CYBERBEZPIECZEŃSTWA
MINISTERSTWO CYFRYZACJI*



Kobiety są mocno niedoceniane w branży technologicznej i branży cybersecurity stanowią zaledwie – 20 % pracowników tego sektora według najnowszego raportu. W BNP Paribas wierzymy, że zwiększenie liczby kobiet w obszarze cybersecurity, przyniesie dużo więcej innowacji, dużo więcej rozwiązań kreatywnych i my jako klienci będziemy mieli z tego dużo większy pożytek!

KRZYSZTOF SŁOTWIŃSKI
*DYREKTOR CYBERBEZPIECZEŃSTWA
BNP PARIBAS*



Rektor profesor Grzegorz Mazurek, w swoim wystąpieniu, podkreślał rosnącą rolę kobiet na uczelni. Zauważając fakt, że Akademia Leona Koźmińskiego została uznana za jedną z najlepszych uczelni biznesowych na świecie wg Financial Timesa, cieszył się, że będzie studiować na niej najlepsza - czyli laureatka konkursu!, jaką może oferować „To że Akademia Leona Koźmińskiego może ufundować główną nagrodę jest dla nas zaszczytem. Bo zależy nam na tym, by na najlepszej uczelni studiowały największe talenty.” Powiedział na zakończenie.

PROF. GRZEGORZ MAZUREK
REKTOR AKADEMII LEONA KOŹMIŃSKIEGO



BNP PARIBAS

KOMENTARZ PARTNERA GŁÓWNEGO

BNP Paribas Bank Polska S.A po raz kolejny jest partnerem głównym i merytorycznym wspaniącej inicjatywy, jaką jest konkurs „Rising Star in Cybersecurity”.

Projekt ten jest świetną promocją działań w zakresie bezpieczeństwa cybernetycznego, a wierzymy, że to wspaniąca przestrzeń do rozwoju kobiet. Dlatego zdecydowaliśmy się wesprzeć zarówno społeczność pań, które się nim zajmują, jak i konkurs Rising Star in Cybersecurity.

W ten sposób pragniemy podkreślić wagę cyberbezpieczeństwa w naszym życiu oraz zwrócić uwagę na fakt, że obszar ten daje kobietom duże możliwości rozwoju! Finałowe projekty zaprezentowane podczas gali, są na to niezbitym dowodem. Dziewczyny śmiało podejmują wyzwania, świetnie sobie z nimi radzą i... nie boją się o tym głośno mówić! Brawo!

Wspólnie z CWC chcemy wzmacniać pozycję kobiet reprezentujących branżę Security&IT, oraz inspirować kolejne panie do rozpoczęcia kariery zawodowej w tym obszarze. Ekspertki z BNP Paribas biorą aktywny udział w wydarzeniach, którym Cyber Women Community patronuje.

Współpraca z Cyber Women Community świetnie koresponduje z inicjatywami funkcjonującymi w BNP Paribas. Nasz największy tego typu projekt rozwojowy to #WomenUp. Oferuje on warsztaty dotyczące budowania marki oraz szeroko zakrojony program rozwoju osobistego, kształtujący wewnętrzny potencjał każdej z uczestniczek, a także wspiera kompetencje z zakresu pracy projektowej. Chodzi przede wszystkim o pracę ze świadomością swoich mocnych stron, odważne korzystanie z indywidualnych talentów, oraz świadome budowanie marki osobistej. Podczas trwania programu zapewniamy wsparcie merytoryczne oraz przestrzeń do realizacji projektów. Wśród uczestniczek są panie pracujące w cyberbezpieczeństwie, które mogą się pochwalić wieloma osiągnięciami w tej dziedzinie. W BNP Paribas coraz więcej kobiet ma możliwość rozwoju w obszarze cyber i to zarówno na stanowiskach managerskich, technicznych jak i governanowych. Widzimy ogromną potrzebę tworzenia zespołów różnorodnych, w których możliwe będzie wykorzystanie potencjału każdego z pracowników.

Objęcie patronatem konkursu Rising Star in Cybersecurity, to również świetna okazja, do uświadomienia wszystkim różnorodności zagadnień, tematów, specjalizacji występujących w obszarze cybersecurity. Tu naprawdę każdy może znaleźć dla siebie coś interesującego. Biorąc pod uwagę fakt, że z roku na rok zapotrzebowanie na cyberspecjalistów rośnie, mamy nadzieję, że współpraca z Cyber Women Community wzmocni pozycję BNP Paribas jako dobrego pracodawcy, i świetne miejsce do rozwoju w cyberbezpieczeństwie – nie tylko dla pań!

Kogo szukamy? Więcej informacji na stronie: <https://www.bnpparibas.pl/kariera/oferty-pracy>

Chcesz zacząć swoją przygodę z cybersecurity? Zachęcamy do zaglądania na stronę poświęconą stażom i praktykom w BNP Paribas: <https://www.bnpparibas.pl/kariera/studenci-i-absolwenci>.

Gratulujemy wszystkim Finalistkom! Jesteśmy z Was dumne Dziewczyny!

Sprawiacie, że świat jest nie tylko cyberbezpieczny, ale zwyczajnie – lepszy!

Niech **cyberMOC** będzie z Wami! Powodzenia!



ANNA ŻUKOWSKA



ALINA ZAJĄC



KAROLINA CZWARNO-KOS

To był niesamowity wieczór pełen energii i wzruszeń, kiedy spośród kilkudziesięciu zgłoszeń Jury wyłoniło finalistki, które wystąpiły tego wieczoru na naszej scenie.

Finał drugiej edycji konkursu #RisingStarinCybersecurity to była prawdziwa uczta dla oczu, uszu i ducha — zachwylił różnorodnością tematów, trzymającymi w napięciu prezentacjami i wyjątkowymi gośćmi! Wysłuchaliśmy inspirujących przemówień oraz poznaliśmy wspaniałych ludzi, którzy na co dzień zajmują się bezpieczeństwem cybernetycznym.

Finalistki zaprezentowały wyjątkowe projekty poświęcone takim tematom jak podatności, tworzenie SOC za pomocą... planszówek, edukacja, regulacje i chmura.

To był prawdziwy top najciekawszych projektów z dziedziny cybersecurity wybrany spośród kilkudziesięciu zgłoszonych inicjatyw!

Najważniejszym momentem wieczoru było ogłoszenie zwyciężczyni konkursu oraz przyznanie głównej nagrody - miejsca na Studiach podyplomowych Zarządzanie Cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego.

To było prawdziwe święto pań z cyberbezpieczeństwa, podczas którego mieliśmy zaszczyt i niesamowitą radość wysłuchać przemówień gości honorowych:

- Ambasadora USA **Marka Brzezinskiego**
- Rektora **prof. Grzegorz Mazurek** z Akademii Leona Koźmińskiego (Kozminski University)
- Dyrektora **Moniki Pieniek** z Ministerstwa Cyfryzacji
- **Krzysztofa Słotwińskiego** z BNP Paribas Bank Polska, partnera generalnego konkursu jak również gości niesamowite Panie, które wspierają kobiety w technologiach:
- **Biankę Siwińską**, PhD z Perspektywy Women in Tech
- **Elę Wojciechowską** z Uniwersytetu Sukcesu.

FINAŁ II EDYCJI KONKURSU





AMBAŚADOR STANÓW ZJEDNOCZONYCH W POLSCE

Zanim poznaliśmy zwyciężczynię, mogliśmy posłuchać, jak sprawy cyberbezpieczeństwa w Polsce nabierają międzynarodowego charakteru. Opowiadał o tym Ambasador USA w Polsce - Mark Brzeziński. Dobitnie podkreślał rolę kobiet i wagę równego podejścia do płci - zarówno w kwestii powierzanych zadań, jak i w kwestii płac. Swoje wystąpienie zakończył słowami: "Kobiety działające w świecie technologii czeka świetlana przyszłość, tak samo jak i Polskę. Drogie finalistki, już nie mogę doczekać się waszych kolejnych działań! Dziękuję, że mogłem tu być!"



DO ZOBACZENIA NA KOLEJNEJ EDYCJI RISING STAR!

ZAPRASZAMY NA NOWĄ EDYCJĘ 2024 RISING ST★R IN CYBERSECURITY

III EDYCJA KONKURSU

ZAPRASZAJĄ: JURY, ORGANIZATORZY I PARTNERZY KONKURSU.

FINAŁ JUŻ 6 CZERWCA 2024!



CYBER WOMEN COMMUNITY TO SPOŁECZNOŚĆ KOBIEĆ SKUPIONYCH WOKÓŁ
TEMATU CYBERBEZPIECZEŃSTWA. ŁĄCZYMY EKSPERTKI Z PANIAMI, KTÓRE DOPIERO
ROZPOCZYNAJĄ SWOJĄ KARIERĘ W CYBERSECURITY.

Szkolimy, tłumaczymy i pokazujemy jak fascynującą branżą jest cyberbezpieczeństwo
i że jest w niej miejsce i mnóstwo możliwości - dla kobiet!

Spotykamy się na warsztatach i konferencjach, bierzemy udział w akcjach charytatywnych
oraz dniach kariery na uczelniach. Nasze ekspertki są wykładowcami na znanych uczelniach
m.in. Akademii Leona Koźmińskiego.

Dołącz i sprawdź, ile możemy zdziałać razem!

2 800
OBSERWUJĄCYCH

ponad 300
CZŁONKIŃ
SPOŁECZNOŚCI

16
SPOTKAŃ
W ROKU

26
W RADZIE
I KLUBIE EKSPERTEK