

RISING STAR IN CYBERSECURITY

Cyber
Women
Community

PARTNER GŁÓWNY KONKURSU



BNP PARIBAS

PARTNERZY



HUAWEI



standard
chartered

accenture



Szanowni Państwo!

Bardzo się cieszę, że społeczność Cyber Women Community rośnie i rozwija się bardzo dynamicznie. Jest, co prawda, młodą społecznością, ale jeśli popatrzymy na liczbę członkiń i aktywności podejmowane przez społeczność, to krzywą wzrostu ma ona imponującą. Jest to efekt pracy wielu osób zaangażowanych w jej działalność – z Rady, Klubu Ekspertek, prelegentek i prelegentów na spotkaniach społeczności, przedstawicieli naszych partnerów. Bardzo wszystkim dziękuję!

Wśród uczestników organizowanych przez nas konferencji z zakresu cyberbezpieczeństwa panie stanowią, póki co, zazwyczaj tylko kilkanaście procent. Chcielibyśmy, żeby było ich zdecydowanie więcej! Mam nadzieję, że inicjatywy takie jak Cyber Women Community i organizowany przez tę społeczność konkurs Rising Star in Cybersecurity pomogą zmienić istniejące proporcje, doprowadzą do tego, że w branży cyberbezpieczeństwa w naszym kraju będzie pracować 20, 30, 40, a może i więcej procent kobiet.

Dziękuję wszystkim paniom, które zechciały wziąć udział w konkursie i zgłosiły swoje projekty do Rising Star in Cybersecurity. Myślę, że to ważne żeby kobiety brały udział w takich inicjatywach - prezentowały się jako specjalistki i ekspertki z zakresu cyberbezpieczeństwa. To zachęca i przekonuje inne panie, że można i że warto być zauważanymi.

W ramach naszych możliwości będziemy dalej pracować, aby kobiet w obszarze cybersecurity było coraz więcej. Cieszymy się bardzo, że coraz więcej pań chce się włączać w działania zmierzające do tego, aby społeczność kobiet pracujących na rzecz cyberbezpieczeństwa nabierała coraz większego znaczenia. Zapraszam do zapoznania się z prezentacjami pięciu projektów zakwalifikowanych do finału tegorocznej edycji konkursu Rising Star in Cybersecurity. Zostały one wybrane spośród czterdziestu zgłoszonych propozycji. Mam nadzieję, że w przyszłym roku zgłoszeń będzie jeszcze więcej.

Przemysław Gamdzyk

Prezes Zarządu Evention,
organizatora Cyber Women Community

SPIIS TREŚCI

3 Opis konkursu

4 Aleksandra Kornecka

6 Paulina Kalanska

8 Kinga Grzelczyk

10 Diana Filipowicz

12 Sylwia Karolak-Marcinkowska

14 Jury

15 Komentarz Partnera Głównego

RISING STAR IN CYBERSECURITY



JAKI JEST CEL KONKURSU?

Promowanie kobiet w cyberbezpieczeństwie, dobrych praktyk i projektów stworzonych przez panie.

Rising Star to inicjatywa promująca stworzone przez kobiety projekty związane z cyberbezpieczeństwem.

- Niezależne Jury wybierze najciekawsze projekty lub inicjatywy, które mają realny wpływ na rozwój świadomości i wiedzy o cyberbezpieczeństwie.
- Konkurs jest okazją do podzielenia się swoją historią, do zainspirowania i zachęcenia innych kobiet do pracy w cybersecurii.
- Autorki najlepszych projektów zostaną zaproszone do finału konkursu Cybersecurity Rising Star, a na laureatkę czekają roczne podyplomowe studia Zarządzanie cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego.



DLA KOGO JEST TEN KONKURS?

Konkurs adresowany jest do kobiet, dla których cyberbezpieczeństwo jest ważne i które chcą wnieść nową wartość do cybersecurii.

- Udało Ci się przeprowadzić skuteczną transformację lub szkolenie?
- Podjęta przez Ciebie inicjatywa zakończyła się sukcesem?
- Jakże były założenia?
- Co spotkało się z oporem materii?
- Co było największym zaskoczeniem?
- Czego nauczyłaś się o sobie w wyniku tych starań?

Opowiedz nam swoją historię i o tym, co zrobiłaś!



CO JEST NAGRODĄ?

Stawiamy na nagrody, które mają wspierać rozwój i inspirować do działań.



DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONKURSIE?

Wsparcie rozwoju osobistego

Zdobądź uznanie grona ekspertów i społeczności Cyber Women Community. Ten konkurs to doskonała okazja do budowania wizerunku osobistego.

Wsparcie mentorskie

Skorzystaj z mentoringu jednej z ekspertek Rady Cyber Women Community, pod której okiem przygotujesz finałowe wystąpienie. Zdobądź nowe doświadczenia i wiedzę.

Nawiązanie cennych kontaktów

Pokaż światu to, co robisz! Dostrzegą Cię przedstawiciele dużych organizacji działających w obszarze cyber. Będzie to również wyjątkowa okazja do nawiązania nowych relacji zawodowych i prywatnych.

Be a (rising) STAR!

Bądź inspiracją dla innych i zainspiruj się projektami innych!



CO OCENIAMY?

Działania lub projekt stworzone w ciągu ostatnich 18 miesięcy, które miały istotny wpływ na rozwój wiedzy o cybersecurii oraz zabezpieczeniach cybernetycznych i które przyczyniły się do innowacyjnych zmian w podejściu do ochrony przed cyberzagrożeniami.

Każda z osób, która zostanie wyróżniona i zakwalifikuje się do rundy finałowej, otrzyma:

- możliwość skorzystania z mentoringu jednego z jurorów w trakcie przygotowania do prezentacji;
- udział w sesji przygotowującej do prezentacji.

NAGRODA GŁÓWNA ROCZNE podyplomowe studia Zarządzanie cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie

PARTNER GŁÓWNY KONKURSU



BNP PARIBAS

PARTNERZY



HUAWEI



standard
chartered

accenture

PATRONI KONKURSU



CSO
COUNCIL



ISACA
Warsaw Chapter



DIGITAL
UNIVERSITY



Perspektywy
WOMEN
IN TECH



Geek Girls
Carrots



AI
LAW
TECH



ISSA
POLSKA

1

MIEJSCE

ALEKSANDRA KORNECKA

OLX GROUP

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do branży cyberbezpieczeństwa

Lubię mieć pozytywny wpływ na to, co się wokół mnie dzieje. Jestem w branży IT od początku ścieżki zawodowej. Obserwowałam, jak cyberbezpieczeństwo staje się coraz ważniejsze. Nie mogło mnie w nim zabraknąć. Jako inżynier ds. cyberbezpieczeństwa mogę lepiej spełniać swoją misję ulepszania świata, wykorzystując zdobytą wiedzę i umiejętności zarówno w pracy, jak i poza nią.

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć

Największa trudność związana jest z własnymi przekonaniami. Z pewnością wszyscy zadajemy sobie czasami pytanie: czy aby na pewno dam radę? Tak też było ze mną. Choć uchodzę za osobę przebojową i pewną siebie, syndrom oszusta nie jest mi obcy. Staram się jednak skupiać na przyswajaniu wiedzy i zdobywaniu doświadczenia, zamiast martwić się i podsycać wątpliwości. Pozyskanie wiedzy i umiejętności to kwestia czasu i silnej woli. Szkoda tylko, że doba ma jedynie 24 godziny. Choć zarzą-

dzanie czasem wychodzi mi całkiem dobrze, to nadal niejednokrotnie mierzę się z frustracją, że mam za mało czasu na poznawanie, czytanie, uczenie się. Tutaj pomocna jest sztuka dokonywania wyborów, której uczę się od kilku lat i pewnie będę uczyć się jej do końca życia.

// Jak wpadłam na pomysł projektu, który zgłosiłam do „Rising Star in Cybersecurity”

Pomysł na zrealizowanie Miesiąca Świadomości Cyberbezpieczeństwa (CyberSecurity Awareness Month – CSAM) wziął się z bezpośrednich rozmów z moim przełożonym. Zastanawialiśmy się, jak możemy zainteresować cyberbezpieczeństwem szerszą grupę ludzi niż tylko związanych z nim inżynierów. Zdecydowałam się zaadaptować koncepcję CSAM do realiów naszej firmy. W wyniku ograniczonych zasobów zespołu całość organizacji i wykonania projektu spadła na mnie. Ostatecznie pomysł sprawdził się znakomicie. Pomyślałam, że jest to dobry przykład inicjatywy, którą mogę podzielić się z innymi w ramach konkursu Rising Star in Cybersecurity.

// Gdzie w swojej karierze byłam przed konkursowym projektem, a gdzie jestem teraz

Projekt nie spowodował dla mnie wielkiej zmiany tu i teraz od razu. Jestem natomiast pewna, że w dalszej perspektywie wpłynie na pozytywne postrzeganie mojej osoby przez innych. Bezpośrednie konsekwencje projektu na razie, to: wzmocnienie mojego poczucia sprawczości i wiary w siebie, wysoka ocena pracownicza w ewaluacji półrocznej, satysfakcja z tego, że udało mi się zadbać nieco szerzej o bezpieczeństwo kolegów i koleżanek, a może nawet ich bliskich, spowodowanie, że więcej osób w organizacji zwraca się do mnie ze wszelkimi sprawami cyberbezpieczeństwa, szersze rozpoznanie mnie jako osoby sprawnie komunikującej się na różnych szczeblach organizacji.

// Co dał mi udział w konkursie

Udział w konkursie pokazał mi, że warto dzielić się swoimi działaniami i sukcesami. Ponadto cennym i wzmacniającym doświadczeniem było poznanie osób o ugruntowanej pozycji w branży i rozmowy z nimi (mam na myśli m.in. członków jury). To ważne, kiedy jest się na początku drogi. Mam nadzieję, że nawiązane kontakty zaowocują jeszcze wspólnymi projektami i wspieraniem się w różnych inicjatywach.

// Co poradziłabym osobie, która rozważa wejście do świata cybersecurity

Niezależnie od branży i osobistych dążeń poradziłabym: nie bój się, bądź wytrwała/y i nie poddawaj się – wtedy tylko kwestią czasu jest zdobycie właściwego miejsca w środowisku zawodowym. A ponadto: znajdź społeczność, nawiąż kontakty, bierz udział w wydarzeniach, podczas których można poznać ludzi z branży, porozmawiać z nimi, nawiązać znajomości. Człowiek szybciej się uczy, mogąc przedstawić swoje pomysły innym, wymieniając doświadczenia, dzieląc się wiedzą z innymi. Możesz też otrzymać merytoryczne (mentoring) lub psychologiczne (coaching) wsparcie, a to jest genialna sprawa.

// Co lubię robić w czasie wolnym

Uwielbiam kontakt z naturą – małe i większe wycieczki do lasu, nad jezioro, po górach, nad morze. Lubię też fotografować naturę, szczególnie podoba mi się makrofotografia. Poza tym od prawie 20 lat zajmuję się okresowo, mniej lub bardziej profesjonalnie, lekkoatletyką – trenuję biegi sprinterskie, startowałam w zawodach. Ponadto chętnie uczestniczę w różnego rodzaju wydarzeniach z obszarów IT oraz ekosystemu start-upowego. Od niedawna staram się też wzmacniać swoją inteligencję finansową, biorąc udział w różnych webinarach, forach i wydarzeniach z tego zakresu.

PROJEKT ZGŁOSZONY DO „RISING STAR IN CYBERSECURITY”

MIESIĄC ŚWIADOMOŚCI CYBERBEZPIECZEŃSTWA

Jest to projekt zrealizowany przeze mnie w październiku 2021, zawierający wiele różnych aktywności i spotkań, mający na celu budowanie świadomości o cyberbezpieczeństwie wśród pracowników europejskiej części firmy (ponad 600 osób w kilku krajach).

Bazuje on na programie Cyber Security Awareness Month (CSAM) opracowanym przez amerykańską organizację National Cybersecurity Alliance.

Celem mojej adaptacji programu w firmie było zaciekawienie jak największej grupy pracowników tematyką cyberbezpieczeństwa tak, by wiedzieli, jakie niebezpieczeństwa czyhają na nich w cyberprzestrzeni i w konsekwencji mogli zadbać lepiej o bezpieczeństwo swoje, a tym samym i o bezpieczeństwo firmy.

Ponadto istotnym celem projektu było dotarcie nie tylko do inżynierów, lecz do wszystkich, którzy pracują na co dzień z systemami informatycznymi.

Wśród poruszanych tematów były m.in. kwestie bezpiecznego internetu w domu, dobrych praktyk dbania o dane wrażliwe, czy też ryzyka oszustw phishingowych.

Do prezentacji w ramach projektu zaprosiłam osoby z różnych działów firmy, jak i specjalnego gościa spoza, mającego doświadczenie zarówno komercyjne jak i wsparcie rządu w zakresie cyberbezpieczeństwa. Znaleźliśmy też czas, by przybliżyć szerszej publiczności narzędzia stworzone przez zespół cyberbezpieczeństwa, którego jestem członkiem.

Spotkania odbywały się w formie videokonferencji, a ponadto uczestnicy mieli do dyspozycji - pytań, dyskusji - specjalny kanał na czacie firmowym (Slacku) oraz intranecie, na którym udostępniane były dodatkowe materiały, m.in. raporty, zadania konkursowe, żartobliwe i wpadające w pamięć memy dotyczące poruszanych tematów cyberbezpieczeństwa.

Moja inicjatywa zorganizowania Miesiąca Świadomości Cyberbezpieczeństwa spotkała się z dużym zainteresowaniem pracowników i aprobatą liderów. Zostałam poproszona o kontynuację tego projektu i z radością przygotowuję kolejną edycję.

2

MIEJSCE

PAULINA KALANSKA

RYANAIR

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do branży cyberbezpieczeństwa

Tak naprawdę stało się to przez przypadek. U poprzedniego pracodawcy zostałam zatrudniona na stanowisku ERP administratora. Była to firma świadcząca usługi prawne i byłam jedyną osobą niepracującą bezpośrednio dla klienta. Gdy pojawiła się sprawa certyfikacji ISO 27001, okazało się, że tylko ja, jako osoba niebędąca prawnikiem, mogę poświęcić na to czas, i tak to się właśnie zaczęło. Po drodze bardzo się zaciekałam tematem, uzyskałam kilka certyfikatów, zdobyłam dużo wiedzy i...

bardzo się spełniam w takim dynamicznym środowisku jak cyberbezpieczeństwo.

// Jak wpadłam na pomysł projektu, który zgłosiłam do „Rising Star in Cybersecurity”

Można powiedzieć, że tutaj też to raczej pomysł znalazł mnie. Na spotkaniu z szefem bezpieczeństwa i IDO okazało się, że firma nie posiada procesu weryfikacji dostawców pod względem ich praktyk dotyczących cyberbezpieczeństwa i zarządzania prywatnością. Więc się po prostu za to zabrałam. Było kilka przeszkód, ale po trzech latach można stwierdzić,

że proces działa sprawnie, chociaż ciągle wpadamy na jakieś pomysły usprawnień.

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć

Miałam zdecydowanie za mało obaw – wydawało mi się, że mam wielką moc sprawczą i że jak coś postanowię, to tak będzie. Okazało się jednak, że wdrażanie dużego procesu, obejmującego globalnie całą organizację, to nie tylko mapa procesu i rozwiązania techniczne, ale też komunikacja i praca nad świadomością przedstawicieli komórek biznesowych. To na początku kulało.

// Co mi dał ten projekt

Przez te trzy lata zyskałam mnóstwo wiedzy na temat tego, jak zarządzać dużymi projektami dotyczącymi cyberbezpieczeństwa. Poprawiłam swoją umiejętność komunikacji na różnych poziomach organizacji. Zrozumiałam, jakie są moje mocne strony – myślenie holistycznie, umiejętność „łączenia kropek”, budowanie koalicji.

// Co dał mi udział w konkursie

Możliwość poznania niesamowitych kobiet pracujących w tej samej branży, realizujących niezwykle projekty, ale również ekspertek w tej dziedzinie. Dużo wiedzy na temat wystąpień publicznych i umiejętności komunikacji. Pozytywnego kopa – przekonanie, że to, co robię, ma sens i należy to kontynuować.

// Co poradziłabym osobie, która rozważa wejście do świata cybersecurity

Idź w to! To branża, która oferuje bardzo różnorodny rodzaj pracy, w zależności od umiejętności technicznych, ale też doświadczenia w pracy z ludźmi, komunikacji. Zazwyczaj sytuacja jest dynamiczna i trudno się nudzić. Na początku trzeba się podciągnąć z teorii i podstaw zagadnień technicznych, ale to potem procentuje na każdym rodzaju stanowiska w cyberbezpieczeństwie. Poza tym branża ta gwarantuje stabilne zatrudnienie i godne wynagrodzenie.

// Co lubię robić w czasie wolnym

Regularnie praktykuje jogę (dzięki temu pewnie stres w pracy trzymam na wodzy). „Resetuję się”, chodząc po górach (w tym roku chcę wreszcie wejść na Rysy) i czytając dobrą książkę wieczorem. Kocham muzykę, szczególnie tę na żywo i liczę, że w końcu wrócę do chodzenia na koncerty i festiwale.

PROJEKT ZGŁOSZONY DO „RISING STAR IN CYBERSECURITY”

PROCES WERYFIKACJI DOSTAWCÓW

Firma współpracuje z wieloma dostawcami w różnych częściach świata. Potrzebne były informacje na ich temat, by móc dobrze szacować ryzyka związane z korzystaniem z ich usług bądź produktów. Najlepiej, gdyby wiedza na ich temat była dostępna jeszcze przed podpisaniem umowy, a w trakcie współpracy na bieżąco aktualizowana. To daje gwarancję lepszego zabezpieczania działań, w których biorą udział partnerzy, i zmniejszenia podatności na zagrożenia.

Projekt zakładał jak największą automatyzację procesu pozyskiwania i przetwarzania informacji o dostawcach. Do tego zostało wybrane specjalne narzędzie informatyczne, żeby nie trzeba było gromadzić danych w arkuszach Excela. Nie było jednak chętnych do korzystania z niego.

Jednym z największych wyzwań było zmobilizowanie pracowników do udostępniania potrzebnych informacji. Przy tak dużej firmie potrzebna była koalicja zainteresowanych sprawnym funkcjonowaniem systemu stron. Udało się namówić do współpracy różne pionierzy i działali – od ochrony danych, przez przeciwdziałanie korupcji, po analizę ryzyka.

Na początku nie wiadomo było nawet, z iloma faktycznie dostawcami organizacja współpracuje. Nie było jednej, wspólnej bazy partnerów biznesowych. Okazało się jednak, że taką listę można pozyskać z systemu generującego płatności. Znalazło się na niej około trzech tysięcy podmiotów.

Przy tak dużej skali kooperacji z partnerami zewnętrznymi konieczne stało się stworzenie prostego, jasnego, a jednocześnie bezwzględnie obowiązującego procesu gromadzenia wiedzy o dostawcach. Ważne było również, aby jego uczestnicy nie tylko byli zobligowani do przekazywania informacji, ale też mieli świadomość wagi tych działań dla bezpieczeństwa biznesu całej firmy.

Obecnie każdy pracownik zaczynający współpracę z dostawcą musi wprowadzić dane do systemu. Partnerzy wypełniają odpowiedni kwestionariusz. Potem już wszystko odbywa się automatycznie. W planach jest dalsze udoskonalanie procesu i ulepszanie systemu. Trwają m.in. prace nad wprowadzeniem elementów analizy ryzyka.

3

MIEJSCE

KINGA GRZELCZYK

CENTRUM USŁUG INFORMATYCZNYCH WE WROCŁAWIU

// **Obawy i trudności, z którymi
musiałam się zmierzyć**

Współcześnie kobiety realizują się prawie
w każdym zawodzie. Niestety, nadal dostęp

do niektórych profesji jest dla nich ograni-
czany. Istotne jest, aby kryterium aktywności
w obszarze zainteresowań zawodowych były
indywidualne kwalifikacje, a nie stereotypo-
we wyobrażenia. Jednym z wyzwań w moim

przypadku było pokazanie, że praca w dziedzinie bezpieczeństwa informacji, cyberbezpieczeństwa nie jest wyłącznie domeną mężczyzn. Dochodziło do rywalizacji, w której musiałam wykazać się wyższymi kompetencjami, żeby uznawano mnie za równego przeciwnika. Chciałam być postrzegana przez pryzmat swoich kompetencji, a nie stereotypów. I osiągnęłam to. Wiem jednak, że wiele kobiet w branżach technicznych ma bądź miała podobne doświadczenia.

// Co poradziłabym osobie, która rozważa wejście do świata cybersecurity

Przed podjęciem ostatecznej decyzji trzeba mieć świadomość, że nie jest to łatwa droga. Kluczem jest samozaparcie oraz wytrwałość w dążeniu do celu. Ważne, by mieć apetyt na ciągły rozwój w obszarze cyberbezpieczeństwa, starać się być na bieżąco ze wszystkim, co dzieje się w technologiach. Determinacja i pasja napędzająca do działania to znakomite połączenie zwiastujące sukces, choć z pewnością przyjdzie czas, by zmierzyć się ze swoimi słabościami.

Pomimo że wykształcenie informatyczne jest niezwykle pomocne w trakcie kształtowania ścieżek zawodowych w świecie cybersecurity, to jego brak nie stanowi bariery w możliwości realizowania się w tej dziedzinie. Wiedza techniczna to jedno, a na co dzień przydają się też inne umiejętności: wyciąganie wniosków, dokonywanie analizy, zadawanie pytań, współpracy w zespole. Jeżeli potrafimy używać swoich kwalifikacji w sposób elastyczny, dostosowując je do różnych obszarów, możemy zamienić je w największy możliwy atut.

// Co dał mi udział w konkursie

Udział w konkursie „Rising Star in Cybersecurity” zdecydowanie wzmocnił siłę mojej komunikacji, w efekcie projekt przyniósł wymierne korzyści. Większość podmiotów w nieprzemyślany sposób kładzie często tak duży nacisk na zabezpieczenie systemów i sieci, że zapomina o czynniku ludzkim. Klucz do sukcesu tkwi w tym, by dobrze zidentyfikować źródła zagrożenia, starać się nie pomijać żadnego z nich. Można powiedzieć, że kwalifikacja do finału dała w efekcie otwartość organizacji na kolejne pomysły i chęci do działania w obszarze budowania kultury cyberbezpieczeństwa. Nie bez znaczenia pozostawała też potrzeba pokazania, że problem, o którym mówię, jest niezwykle istotny.

PROJEKT ZGŁOSZONY DO „RISING STAR IN CYBERSECURITY”

CYBERZAKŁADKA

Powstała w trakcie przebudowy strony internetowej Centrum Usług Informatycznych. Potrzeba jej stworzenia wzięła się z przekonania, że cyberbezpieczeństwo to nie tylko technologie, lecz także ludzie i procesy. Ma służyć wzmocnieniu świadomości cyberbezpieczeństwa wśród mieszkańców miasta i pracowników jednostek miejskich. Obejmuje nie tylko zagadnienia związane z pracą zawodową, ale i sferą prywatną.

W zakładce o bezpieczeństwie publikowane są informacje pozwalające ostrzec się przed zagrożeniami przy korzystaniu z usług w sieci. Artykuły kierowane są zarówno do starszych, jak i do młodszych użytkowników internetu. Pokazują, jak korzystać bezpiecznie z powszechnie dostępnych usług i zasobów oraz jak się zachowywać, by nie paść ofiarą oszustów. Wśród poruszanych tematów są m.in. zagrożenia związane z atakami phishingowymi, zasady ochrony danych osobowych, bezpieczeństwo informacji przetwarzanej w ramach systemów samorządowych.

Zawartość cyberzakładki ma być sukcesywnie uzupełniana o kolejne tematy, informacje i artykuły służące podnoszeniu świadomości pracowników i użytkowników sieci. W planach jest też przeprowadzenie ankiety, której wyniki pokażą aktualny stan świadomości cyberbezpieczeństwa u osób korzystających z rozwiązań cyfrowych. Rozwój tej świadomości staje się coraz ważniejszy ze względu na intensywne przenoszenie kolejnych obszarów życia do cyberprzestrzeni.

WYRÓŻNIENIE

**DIANA
FILIPOWICZ**

STATE STREET INTERNATIONAL BANK

AUTOMATYZACJA KOMUNIKACJI Z KLIENTAMI

Każda firma dysponuje informacjami, jak często jest infiltrowana przez cyberprzestępców. Jednak tylko nieliczne osoby mają dostęp do tej wiedzy. W State Street International Bank takie uprawnienia posiada około 50 klientów, to duże, międzynarodowe firmy. Są oni informowani m.in. o wektorach ataków, o tym, jakie systemy zostały poprawione, jakie programy zaktualizowane, jakie wykryto luki.

Początkowo klienci otrzymywali informacje w formie newslettera, do którego trzeba było każdorazowo zebrać odpowiednie dane. Metryki zdarzeń były dostarczane przez firmę zewnętrzną. Całość przed wysłaniem podlegała autoryzacji przez osobę odpowiedzialną za bezpieczeństwo. To jednak utrudniało komunikację z klientami. Musieli oni przysyłać e-maile z prośbą o przekazanie newslettera. Trzeba było ich weryfikować, żeby nie wysłać informacji do nieuprawnionego odbiorcy.

Pojawił się więc pomysł zautomatyzowania wysyłki newslettera do uprawnionych klientów. Z jednej strony chodziło o ułatwienie działań, o usprawnienie porozumiewania się z klientami, a z drugiej strony o zniwelowanie ryzyka przekazywania informacji nieupoważnionym osobom i wycieku danych.

Postanowiono wykorzystać już istniejące narzędzie: firmową platformę informatyczną, na której istniała zakładka do generowania newsletterów. To pozwalało zarządzać ich treścią. Obniżało też koszty projektu. Dzięki pracy programistów wprowadzone zostały nowe funkcje i udogodnienia.

Klienci mieli już wcześniej dostęp do platformy. Automatyzacja generowania treści ułatwiła im działanie. Nie muszą już czekać na odpowiedzi z newsletterami, pobierają informacje samodzielnie, według potrzeb, uzyskali też dostęp do informacji historycznych. Nowe rozwiązania zostało odpowiednio zabezpieczone. Lista autoryzowanych klientów podlega systematycznej weryfikacji.

W planach jest wprowadzenie funkcji, które pozwolą, by system sam wysyłał informacje, gdy na platformie pojawią się ważne lub interesujące dla danego klienta treści.

// Dlaczego zdecydowałam się na wejście do branży cyberbezpieczeństwa

To był korzystny zbieg okoliczności.

// Kto lub co jest dla mnie inspiracją

Inspirują mnie: Sheryl Sandberg, Ola Budzyńska, która stworzyła markę Pani Swojego Czasu, Aneta Pondo z Miasta Kobiet i Osa, Monika Jurczyk. Te kobiety łączy pasja, siła i odwaga w dążeniu do wyznaczonych celów!

// Obawy i trudności, z którymi musiałam się zmierzyć

Przede wszystkim musiałam uwierzyć w siebie i postarać się wykorzystać nadarżającą się okazję.

// Jak wpadłam na pomysł projektu, który zgłosiłam do „Rising Star in Cybersecurity”

Rozmawiałam z przyjaciółmi o konkursie i nagle mnie olśniło.

// Gdzie w swojej karierze byłam przed konkursowym projektem, a gdzie jestem teraz. Co dał mi udział w konkursie

Projekt dał mi dużo pewności siebie. Uwierzyłam w swoje możliwości. Ponadto poznałam naprawdę ciekawe osoby.

// Co poradziłabym osobie, która rozważa wejście do świata cybersecurity?

Proszę spróbować, to nic nie boli.

// Co lubię robić w czasie wolnym

Uwielbiam wakacje – jak najdłuższe, z dala od codzienności!

WYRÓŻNIENIE

SYLWIA KAROLAK- -MARCINKOWSKA

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

**// Jak wpadłam na pomysł projektu,
który zgłosiłam do Rising Star in Cy-
bersecurity**

Już w roku 2015 zaczęłam zwracać uwagę na rangę problemu, jakim jest bezpieczeństwo w sieci. Zorganizowałam wówczas pierwsze spotkanie dla pracowników Urzędu z udziałem specjalistów w tej dziedzinie, żeby bacznie przyglądali się zagrożeniom w świecie cyfrowym i starali się im przeciwdziałać. Momentem przełomowym, który zdecydował o mojej dalszej ścieżce zawodowej, był udział w międzynarodowym spotkaniu ekspertów od cyberprzestępczości i podpisanie porozumienia o współpracy dotyczącej budowania społeczeństwa informacyjnego w zakresie cyberbezpieczeństwa. Wraz z upływem lat dochodziły

kolejne działania składające się obecnie na kształt projektu CyberBezpieczni.

Projekt CyberBezpieczni ma na celu zwiększenie świadomości w zakresie cyberbezpieczeństwa, w tym przestrzeganie przed potencjalnymi zagrożeniami oraz promowanie odpowiedniego wykorzystania internetu. Składają się na niego takie inicjatywy jak:

- coroczne konferencje, osobno dla przedstawicieli samorządów w województwie łódzkim, osobno dla pracowników oświaty;
- coroczna konferencja w ramach Dnia Bezpiecznego Internetu z debatą dla dzieci i młodzieży na temat bezpiecznego korzystania z internetu;
- szkolenie e-learningowe z zakresu security awareness dla pracowników UMWŁ oraz pracowni-

ków jednostek podległych (ponad 33 jednostki, w tym także szpitale);

- szkolenia online i warsztaty dla mieszkańców województwa łódzkiego dotyczące zagrożeń w sieci w ramach Europejskiego Miesiąca Cyberbezpieczeństwa.

// Co mi dał ten projekt

Dzięki temu, że cały czas pracuję nad projektem i staram się go ulepszać, to i ja rozwijam się razem z nim. Tematyka cyberbezpieczeństwa oraz ICT wymaga stałego dokształcania się, doskonalenia umiejętności oraz wiedzy, a to sprawia mi przyjemność. Nie lubię stać w miejscu, dlatego poszerzanie wiedzy, perspektyw, poznawanie nowych ludzi daje mi satysfakcję, poczucie spełnienia i sprawczości. Moją misją jest budowanie świadomości, edukowanie i wzmacnianie potencjału ludzkiego, ponieważ to on jest najważniejszym czynnikiem każdego systemu.

// Kto lub co jest dla mnie inspiracją

Inspiracje i pomysły czerpię z życia codziennego, sytuacji, w jakich się znajduję, i relacji z ludźmi, których spotykam.

// Co lubię robić w czasie wolnym

Ponieważ mam pracę siedzącą, staram się, aby w ramach równowagi zrobić coś dla ciała i duszy. W czasie wolnym uprawiam sport, spaceruję z moimi psami, jeżdżę na rowerze. Poza tym aktywnie spędzam czas z rodziną, często chodzę do teatru, kina, czytam książki. Jestem ciekawa świata, uwielbiam poznawać nowych ludzi i nowe miejsca, więc wszystkie wolne środki przeznaczam na podróże.

Jestem osobą wielu talentów i zainteresowań. Zajmuję się m.in. projektami unijnymi (koordynacja, rozliczanie, doradztwo) – ukończone studia na kierunku Europeistyka. Projektuję wszelkiego rodzaju materiały do publikacji i do druku (ukończone studia podyplomowe z grafiki komputerowej na Politechnice Łódzkiej). Jako wolontariusz uczyłam seniorów podstawowej obsługi komputera i internetu, a obecnie czasami prowadzę zajęcia dla seniorów z zakresu bezpieczeństwa w internecie. Jestem ambasadorką programów sportowo-rekreacyjnych w Urzędzie, a także inicjatorką współpracy z instytucjami kultury. Z zamiłowania podróżnik, z zawodu informatyk i specjalista ds. społeczeństwa informacyjnego. I przede wszystkim człowiek czynu.

PROJEKT ZGŁOSZONY DO „RISING STAR IN CYBERSECURITY”

CYBERBEZPIECZNI

Najważniejszym ogniwem w systemie cyberbezpieczeństwa jest człowiek. Dlatego tak ważne jest kształtowanie świadomości ludzi w tym zakresie. W szczególny sposób trzeba zadbać o świadomość pracowników licznych instytucji samorządowych, które przetwarzają duże ilości danych i są podatne na ataki. Codziennie dbamy o bezpieczeństwo fizyczne, tak samo też powinniśmy zadbać o bezpieczeństwo w sieci, gdzie teraz przeniosło się już wiele obszarów naszego życia.

Budowaniu świadomości w tym zakresie służy projekt CyberBezpieczni. Jest on skierowany zarówno do pracowników jednostek samorządowych, jak i mieszkańców województwa łódzkiego. Corocznie organizowane są konferencje dla różnych grup użytkowników sieci – przedstawicieli samorządu terytorialnego, ludzi oświaty, dzieci, młodzieży – ich tematyka skupia się wokół zagadnień dotyczących lepszego korzystania z sieci.

Odbywają się również szkolenia e-learningowe dla pracowników Urzędu Marszałkowskiego i jednostek podległych. Są też szkolenia i warsztaty dla mieszkańców, w tym dla seniorów, na temat bezpiecznego korzystania z internetu.

W ciągu pięciu lat trwania projektu zostało przeszkolonych ok. 8 tys. osób, z czego 6,5 tys. tylko w ostatnich dwóch latach. Dla różnych grup odbiorców przygotowywane są specjalnie dobrane tematy szkoleń. Ważne jest też, aby do każdej grupy mówić językiem dla niej zrozumiałym. Żeby ludzie naprawdę zrozumieli zagrożenia, jakie na nich czyhają, bo świadomość człowieka jest najlepszym zabezpieczeniem.

W planach jest kontynuacja projektu oraz poszerzanie go o nowe elementy, tematy, działania.

UDZIAŁ W JURY KONKURSU BYŁ DLA MNE CIEKAWYM DOŚWIADCZENIEM. ZETKNĘŁAM SIĘ Z KOLEJNYM POKOLENIEM KOBIET W CYBERSECURITY, POZNAŁAM WYZWANIA, KTÓRE PODEJMUJĄ I KTÓRYMI SIĘ PASJONUJĄ. LICZĘ, ŻE KONKURS BĘDZIE POWTARZANY I ŻE BĘDZIE ZGŁASZANYCH WIELE CIEKAWYCH PROJEKTÓW.

BARBARA NERC-SZYMAŃSKA
PREZES ISACA WARSAW CHAPTER



KONKURS RAISING STAR TO NIEZWYKŁA INICJATYWA WYŁANIAJĄCA „PERŁKI” WŚRÓD MŁODYCH KOBIET CHCĄCYCH REALIZOWAĆ SIĘ W O OBSZARZE CYBERBEZPIECZEŃSTWA. UCZESTNICTWO W JURY BYŁO CZYSTĄ PRZYJEMNOŚCIĄ POMIMO DUŻEJ PRESJI CZASU I TRUDU WŁOŻONEGO PRZEZ CAŁE JURY W PRZYGOTOWANIE KONKURSU, PRZESŁUCHANIE KANDYDATEK, OCENĘ PREZENTACJI I OSTATECZNY WYBÓR FINALISTEK. ZACHĘCAM EKSPERTÓW I MENTORÓW CYBERSECURITY DO ANGAŻOWANIA SIĘ W TAKIE INICJATYWY, PONIEWAŻ Z JEDNEJ STRONY MOTYWUJE TO MŁODE OSOBY DO DZIELENIA SIĘ SWOIMI POMYSŁAMI I WYCHODZENIA ZE STREFY KOMFORTU, Z DRUGIEJ ZAŚ STRONY DAJE DUŻO SATYSFAKCJI OSOBISTEJ.

EWA PIŁAT
MD, GROUP CISQ,
DWS GROUP



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO

NAGRODĄ GŁÓWNĄ SĄ ROCZNE
STUDIA PODYPLOMOWE ZARZĄDZANIE
CYBERBEZPIECZEŃSTWEM NA AKADEMII
LEONA KOŹMIŃSKIEGO

RISING STAR TO BYŁA TAK NAPRAWDĘ LEKCJA DLA NAS WSZYSTKICH - O TYM JAK DUŻO ROBIĄ KOBIETY W CYBERSECURITY I IT, CHOCIAŻ O TYM NIGDZIE NIE SŁYCHAĆ. WSZYSTKIE PROJEKTY, O KTÓRYCH USEŁYSZELIŚMY, BYŁY PROWADZONE PRZEZ KOBIETY PEŁNE PASJI, ENERGETYCZNE, KOBIETY KTÓRE CHCĄ COŚ ZMIEŃCIĆ, CHCĄ ROBIĆ DUŻE RZECZY. KOBIETY, KTÓRE MAJĄ AMBICJE I CHĘCI. DLA MNE OSOBIŚCIE BYŁ TO DOWÓD NA TO, ŻE IDZIEMY W DOBRĄ STRONĘ I TAKICH INICJATYW POWINNO BYĆ WIĘCEJ. NIKT NIE ZROZUMIE TAK DOBRZE KOBIETY JAK DRUGA KOBIETA. BARDZO SIĘ CIESZĘ, ŻE MIAŁAM OKAZJĘ BYĆ W JURY KONKURSU O TAK SZCZYTNYM CELU. BRAWO DLA WSZYSTKICH PAŃ, KTÓRE ZDECYDOWAŁY SIĘ MIEĆ ODWAGĘ, ABY DO NIEGO PRZYSTĄPIĆ I POWIEDZIEĆ KIM SĄ, CO ROBIĄ I Z CZEGO SĄ DUMNE.

MAGDALENA SKORUPA
CYBER RISK, DATA PRIVACY & COMPLIANCE
DIRECTOR, RECKITT,
PREZES (ISC)2 POLAND CHAPTER



AGNIESZKA ULANOWSKA
DYREKTOR DZIAŁU
NADZORU WEWNĘTRZNEGO
I BEZPIECZEŃSTWA IT, IOD,
NOBLE FUNDS TFI S.A.



ROBERT PAJĄK
OPIEKUN STUDIÓW ZARZĄDZANIE
CYBERBEZPIECZEŃSTWEM,
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO



AGNIESZKA GAWĘCKA-KOPYTKO
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH,
TAURON DYSTRYBUCJA POMIARY



ANETA LEGENZA
DYREKTOR PROGRAMU
TRANSFORMACJI BEZPIECZEŃSTWA,
STANDARD CHARTERED BANK





BNP PARIBAS

KOMENTARZ PARTNERA GŁÓWNEGO

BNP Paribas Bank Polska ma zaszczyt być partnerem głównym i merytorycznym wspianącej inicjatywy, jaką jest konkurs „Rising Star in Cybersecurity”. Projekt ten jest nie tylko świetną promocją działań w zakresie bezpieczeństwa cybernetycznego, ale także przełamuje stereotypowe myślenie o cybersecurity jako domenie mężczyzn.

Cyberbezpieczeństwo to nie tylko obszar dla panów – to również wspianąca przestrzeń do rozwoju kobiet. Dlatego też zdecydowaliśmy się wesprzeć zarówno ten fantastyczny konkurs, jak i społeczność Cyber Women Community. Pragniemy podkreślać znaczenie tematów cyberbezpieczeństwa w naszym życiu oraz zwracać uwagę na fakt, że ten obszar daje kobietom sporo możliwości rozwoju. Wiele pań chce się w nim spełniać, wiedząc, że nowe technologie to pewna i bezpieczna przyszłość zawodowa.

Mamy zamiar odkrywać cyberświat, wzmacniać pozycję kobiet już reprezentujących branżę Security&IT oraz inspirować kolejne panie do rozpoczęcia kariery zawodowej w tym obszarze. Jako partner merytoryczny będziemy mieli możliwość włączenia ekspertek z naszego banku do aktywnego udziału w panelach i prelekcjach podczas wydarzeń zewnętrznych, nad którymi Cyber Women Community sprawuje patronat, ale także przeprowadzenia warsztatów dla członkiń tej społeczności. Poprzez tego typu działania pragniemy eksponować i doceniać sukcesy kobiet.

Współpraca z Cyber Women Community świetnie wpisuje się w szereg inicjatyw funkcjonujących w BNP Paribas, które są skierowane do kobiet. Nasz największy tego typu projekt rozwojowy to #WomenUp. Oferuje on warsztaty dotyczące budowania marki oraz szeroko zakrojony program rozwoju osobistego, kształtujący wewnętrzny potencjał każdej z uczestniczek, a także wspierający kompetencje z zakresu pracy projektowej. Chodzi przede wszystkim o pracę ze świadomością swoich mocnych stron, odważne korzystanie z indywidualnych talentów, rozwój własnego potencjału, świadome budowanie marki osobistej. Zapewniamy wsparcie merytoryczne oraz przestrzeń do realizacji projektów.

Będziemy podkreślać, ile wspianych kobiet pracuje w cyberbezpieczeństwie, jak również prowadzić działania mające na celu zachęcenie pań do chwaleń się swoimi osiągnięciami w tej dziedzinie. Zamierzamy także wykorzystać to partnerstwo, by uświadamiać wszystkim różnorodność zagadnień, tematów, specjalizacji występujących w obszarze cybersecurity oraz przekonywać, że każdy może znaleźć tu dla siebie coś interesującego.

Biorąc pod uwagę fakt, że z roku na rok coraz trudniej jest o specjalistów w tym obszarze, mamy nadzieję, iż bliska współpraca z Cyber Women Community wzmocni pozycję BNP Paribas jako pracodawcy, ale także pokaże nasz bank jako świetne miejsce do rozwoju w cyberbezpieczeństwie. Informacje, jakich osób do pracy poszukujemy, można znaleźć na stronie: <https://www.bnpparibas.pl/kariera/oferty-pracy>. Natomiast osoby, które chcą zacząć swoją przygodę z cybersecurity, zachęcamy do zaglądania na stronę dotyczącą staży i praktyk: <https://www.bnpparibas.pl/kariera/studenci-i-absolwenci>.



IZABELA BŁACHNIO-WOJNOWSKA



ALINA ZAJĄC



KAROLINA CZWARNO-KOS

DOŁĄCZ DO SPOŁECZNOŚCI CSO COUNCIL, CYBER WOMEN COMMUNITY, CDO FORUM CLUB I HR DATA CLUB



**SPOŁECZNOŚĆ SZEFÓW
BEZPIECZEŃSTWA
I CYBERBEZPIECZEŃSTWA**

www.csoc.pl

**CSO COUNCIL TO SPOŁECZNOŚĆ DYREKTORÓW BEZPIECZEŃSTWA INFORMACJI
– TWORZONA PRZEZ ISSA POLSKA I EVENTION**

Zadaniem CSO Council jest integracja środowiska, budowa platformy wymiany wiedzy i doświadczeń oraz networkingu wśród szefów Bezpieczeństwa Informacji i cyberbezpieczeństwa w dużych firmach i instytucjach działających w Polsce.

CSO Council swoją działalność realizuje poprzez zaplanowane cykliczne spotkania oraz inne formy sprzyjające integracji środowiska.



5

LAT CSO COUNCIL

250

DYREKTORÓW

10

SPOTKAŃ W ROKU

100+

NAJWIĘKSZYCH FIRM



**SPOŁECZNOŚĆ
Kobiet z BRANŻY
CYBERSECURITY**

www.cyberwomen.eu

**CYBER WOMEN COMMUNITY TO SPOŁECZNOŚĆ KOBIEŃ SKUPIONYCH WOKÓŁ
TEMATU CYBERBEZPIECZEŃSTWA. ŁĄCZYMY EKSPERTKI Z PANIAMI, KTÓRE DOPIERO
ROZPOCZYNAJĄ SVOJĄ KARIERĘ W CYBERSECURITY.**

Szkolimy, tłumaczymy i pokazujemy jak fascynującą branżą jest cyberbezpieczeństwo i że jest w niej miejsce i mnóstwo możliwości - dla kobiet!

Spotykamy się na warsztatach i konferencjach, bierzemy udział w akcjach charytatywnych oraz dniach kariery na uczelniach. Nasze ekspertki są wykładowcami na znanych uczelniach m.in. Akademii Leona Koźmińskiego.

Dołącz i sprawdź, ile możemy zdziałać razem!

850

OBSERWUJĄCYCH

300

CZŁONKIŃ
SPOŁECZNOŚCI

120+

STUDENTÓW

20

SPOTKAŃ
W ROKU

400

UCZESTNICZEK
SPOTKAŃ OD
CZERWCA 2020

9

EKSPERTEK
W RADZIE