

POZNAJ FINALISTKI EDYCJI 2024

RISING ST★R IN CYBERSECURITY

III EDYCJA KONKURSU

PARTNER GENERALNY



BNP PARIBAS

PATRONAT HONOROWY



Ministerstwo
Cyfryzacji



Ministerstwo
Obrony Narodowej

FUNDATOR NAGRODY

**KOZ
MIN
SKI**
UNIVERSITY



Szanowni Państwo,

Już po raz trzeci oceniamy w konkursie Rising Star in Cybersecurity znakomite projekty zgłoszone przez panie, które dzięki swojej pracy i zaangażowaniu trwale zmieniają wizerunek branży.

Cyberbezpieczeństwo bardzo długo uchodziło za wyłącznie męską specjalność. Takie stereotypowe podejście zrażało ogromny segment populacji, który stanowią kobiety, do rozważania kariery w tej dziedzinie. W branży cyber wciąż jest zdecydowanie za mało kobiet i powinniśmy dążyć do tego, by trend ten się zmienił. Według szacunków (ISC)2 największego na świecie stowarzyszenia zrzeszającego specjalistów ds. cyberbezpieczeństwa odsetek kobiet w tym sektorze wynosił w 2023 roku od 20% do 25%. Według niezależnych ocen na rynku w Polsce to wciąż poniżej 20 procent.

Branża już od dłuższego czasu stara się wyeliminować uprzedzenia i zachęcać kobiety do rozpoczęcia kariery w cyberbezpieczeństwie. Tym bardziej, że jest to dziś obszar niezwykle szeroki. Cyberbezpieczeństwo oferuje różnorodne stanowiska. Jest tu miejsce dla wielu talentów, nie tylko ściśle technologicznych. Historie finalistek, zarówno obecnej, jak i poprzednich edycji konkursu pokazują jak wiele ścieżek kariery jest możliwych w sektorze. Różne są też drogi prowadzące ostatecznie do świata cyber. Wiele z naszych finalistek zaczynało swoją drogę zawodową w innych branżach. Jest to trend globalny. Wspomniane już badanie (ISC)2 pokazało, że ponad połowa specjalistów ds. spraw bezpieczeństwa cybernetycznego rozpoczęła karierę w dziedzinach niezwiązanych z IT.

Tworząc konkurs chcieliśmy pokazać wzory, które mogą stać się inspiracją i zachęcić do wkroczenia na ścieżkę cyberbezpieczeństwa. Dla zwiększenia udziału kobiet w tej branży bardzo ważna jest też rola mentorek – pań, które odniosły sukces w branży IT, które mogą podzielić się swoim doświadczeniem i zmotywować kolejne pokolenie do rozpoczęcia kariery w tej dziedzinie. Prężnie działająca społeczność Cyber Women Community, o której rozwój dbamy jako Evention już od 4 lat oferuje eksperckie wsparcie kobietom, które chcą rozwijać się w branży oraz promuje cyberbezpieczeństwo jako doskonałe miejsce pracy.

Mariola Rauzer

Wiceprezes Zarządu Evention,
organizatora Cyber Women Community

SPIIS TREŚCI

3	Opis konkursu	10	Komentarze Jury
4	Monika Gliwka	11	Goście honorowi
6	Jolanta Skrzypek	12	Komentarz Partnera Honorowego
7	Katarzyna Barbara Kucharska	13	Podsumowanie
8	Marta Sobczak	14	Relacja z Gali
9	Olga Krawczyk-Majeran	16	Nasze społeczności

RISING STAR IN CYBERSECURITY



CO OCENIAMY?

Projekt lub działania, które miały istotny wpływ na rozwój wiedzy o cyberbezpieczeństwie, wykrytych podatnościach lub zabezpieczeniach.

Szukamy projektów, które w **innowacyjny sposób** zmieniły podejście do ochrony przed cyberzagrożeniami.

Zgłoszenia mogą dotyczyć różnych dziedzin: ochrony danych poufnych, zachowania ciągłości działania, a także działań edukacyjnych związanych z cyberbezpieczeństwem



DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONKURSIE?

Oferujemy wsparcie mentorskie:

Każda z uczestniczek, które zakwalifikują się do rundy finałowej otrzyma wsparcie Magdaleny Petryniak - międzynarodowej konsultantki ds. komunikacji, sprzedaży doradczej i wywierania wpływu, założycielki Story Seekers Polska. Ekspertka pomaga finalistkom w przygotowaniu angażującego przemówienia, doboru najlepszych środków wyrazu i budowaniu pewności siebie na scenie.



O KONKURSIE

Rising Star in Cybersecurity to konkurs, który ma uhonorować a jednocześnie zaoferować dodatkowe wsparcie dla kobiet w cyberbezpieczeństwie w Polsce. Ma również promować stworzone przez panie dobre praktyki i innowacyjne projekty cybersecurity.

Konkurs skierowany jest do specjalistek, asystentek i menedżerek, ale nie na stanowiskach dyrektorskich, które w ciągu ostatnich 18 miesięcy przeprowadziły skuteczną transformację lub szkolenie, zrealizowały zakończoną sukcesem ciekawą inicjatywę albo projekt mający realny wpływ na rozwój świadomości i wiedzy o cyberbezpieczeństwie.

Do udziału w konkursie zapraszamy Panie, które:

- **stworzyły ciekawy projekt** związany z szeroko pojętym cyberbezpieczeństwem **lub mają ciekawą inicjatywę**, którą chcą zrealizować **w obszarze cybersecurity**
- **zajmują stanowiska specjalistek, asystentek lub managerek** z wyłączeniem stanowisk dyrektorskich

**KOZ
MIN
SKI**
UNIVERSITY

Stawiamy na nagrody, które mają wspierać rozwój i inspirować do dalszego działania.

Nagrodą główną w konkursie jest miejsce na rocznych studiach podyplomowych zarządzanie cyberbezpieczeństwem na **Akademii Leona Koźmińskiego**.

PARTNER GENERALNY KONKURSU



BNP PARIBAS

PATRONAT HONOROWY



Ministerstwo
Cyfryzacji



Ministerstwo
Obrony Narodowej

PATRONI KONKURSU



CSO
COUNCIL

CODE:ME
UCZYMY PROGRAMOWANIA

FUNDACJA
DIGITAL
UNIVERSITY

ISACA
Institute of Information Systems



ISSA
POLSKA



RISK & COMPLIANCE
Platforma Zarządzania

6 security
magazyn

UNIWERSYTET
SUKCESU

MIEJSCE

MINISTERSTWO CYFRYZACJI

MONIKA GLIWKA

// Czego dotyczy mój projekt?

Mój projekt dotyczył rozwiązania dedykowanego zespołom cyberbezpieczeństwa, w tym szczególnie zespołom Cyber Threat Intelligence. To platforma udostępniona w formie open source, umożliwiająca organizacjom agregowanie w jednym miejscu wiedzy dotyczącej cyberzagrożeń. Jest to kluczowe dla całego procesu cyberochrony i budowania zdolności w tym zakresie. Rozwiązanie jest ogólnodostępne, więc każdy może z niego skorzystać. Posiada też przyjazny interfejs użytkownika, co sprawia, że jest intuicyjne w obsłudze. Również jego wdrożenie nie sprawia trudności. Podczas gali udostępniłam QR-kod prowadzący właśnie stworzonego przeze mnie do e-booka zawierającego instrukcję, w jaki sposób zaimplementować platformę OpenCTI na rozwiązaniu chmurowym, w tym przypadku akurat jest to AWS, może to być też inny dostawca, ponieważ platforma jest zbudowana modelu Cloud Agnostic. Taka architektura pozwala przenieść rozwiązanie do dowolnej infrastruktury lokalnej lub dowolnego dostawcy chmury. Można je także łatwo zintegrować z innymi narzędziami i systemami bezpieczeństwa, co pozwala na stworzenie kompleksowego ekosystemu ochrony. Kolejnym rozwiązaniem open source wspomagającym pracę zespołów CTI jest Decider, który pozwala zmapować zachowania adversarzy w oparciu o matrycę MITRE (wytyczne dotyczące klasyfikacji i opisu cybera-

taków i włamań), co ułatwia identyfikację ścieżki incydentu.

// Dlaczego wybrałam temat dotyczący budowania cyberodporności organizacji za pomocą łatwo dostępnych i niedrogich chmurowych narzędzi open source?

Chciałam przede wszystkim pokazać, że zwiększenie cyberodporności organizacji nie wymaga dużych kosztów, zatem niekoniecznie trzeba od razu inwestować w drogie komercyjne rozwiązania, aby zapewnić akceptowalny poziom cyberochrony. Jest to szczególnie ważne dla mniejszych organizacji, które nie posiadają dużych budżetów na rozwój IT. W dzisiejszych czasach, kiedy wiele usług jest dostępnych w modelu SaaS (Software as a Service), nie ma potrzeby samodzielnego opracowywania skomplikowanych rozwiązań. Dostępne narzędzia chmurowe open source umożliwiają łatwe i skuteczne wdrażanie zabezpieczeń, dostarczając zespołom cyberbezpieczeństwa aktualnych informacji o zagrożeniach. Pozwala to lepiej przygotować się na potencjalne ataki oraz prowadzić proaktywne działania minimalizujące ryzyko naruszeń, nawet jeśli organizacja nie ma dedykowanego zespołu bezpieczeństwa IT.

// Jak dowiedziałam się o konkursie Rising Star in Cybersecurity?

O konkursie dowiedziałam się w pracy, od jednego z naczelników Departamentu Cyber-



bezpieczeństwa Wydziału Bezpieczeństwa Teleinformatycznego. W wydziale dawno rozmawialiśmy o wdrożeniu takiego rozwiązania i konkurs był też takim bodźcem, który przyspieszył pracę nad projektem. Podczas konkursu i na gali Rising Star in Cybersecurity poznałam bardzo wiele osób z branży, zbudowałam siatkę kontaktów, zdobyłam nowe doświadczenia i sprawdziłam swoje umiejętności.

Co powiedziałabym kobietom spoza IT, które chciałyby się przebranżowić i pójść w stronę cyberbezpieczeństwa? Od czego powinny zacząć?

Dziś, aby zajmować się cyberbezpieczeństwem nie trzeba skończyć konkretnych studiów. Kobiety, które chciałyby rozpocząć swoją karierę zawodową w tym obszarze, mogą obrać bardzo różne drogi prowadzące do sukcesu. Branża IT, a szczególnie cybersecurity potrzebuje świeżych perspektyw i nowych talentów, nie tylko stricte technicznych. Możliwości rozwoju jest wiele, a obecny dynamiczny postęp technologiczny wciąż zwiększa zapotrzebowanie na tego rodzaju kompetencje. Wejście do świata cyberbezpieczeństwa może wydawać się sporym wyzwaniem, ale z odpowiednim nastawieniem, wsparciem i zaangażowaniem, jest to jak najbardziej osiągalne. Jest wielu specjalistów, którzy w pewnym

momencie zmienili ścieżkę swojej kariery i coraz liczniej w tym gronie pojawiają się kobiety. Zachęcam do podjęcia tego wyzwania.

Jak ważna jest rola mentoringu w odnajdywaniu swojej ścieżki w cyber?

Rola mentoringu w odnajdywaniu swojej ścieżki zawodowej, nie tylko w obszarze cyberbezpieczeństwa, ale również w każdej innej branży, jest ogromna. Mentorzy mają doświadczenie i wiedzę, którą mogą się podzielić, są wzorem do naśladowania i inspiracją w dążeniu do osiągnięcia ambitnych celów zawodowych. Wskazują umiejętności, które należy zdobyć w danej dziedzinie oraz najlepsze praktyki i odpowiednie zasoby edukacyjne pomocne w drodze do celu. Mentorzy pomagają również w budowaniu pewności siebie, szczególnie na początku kariery, kiedy nowe wyzwania często bywają przytłaczające. Środowisko cyber w naszym kraju, wbrew pozorom, nie jest takie wielkie. Czasem nie trzeba mentora szukać daleko, bo być może takie wartościowe osoby, od których można się uczyć, są w naszym bliskim otoczeniu, w naszym zespole. Warto korzystać z wiedzy mentorów oraz zbierać własne doświadczenia, wyciągać wnioski i nieustannie się rozwijać, a także pamiętać o wsparciu, które otrzymaliśmy i przekazać je dalej, kolejnym osobom, które będą go potrzebować.

2
MIEJSCE

ING HUBS POLAND

JOLANTA
SKRZYPEK



// Czego dotyczy mój projekt?

Mój projekt dotyczył usprawnienia procesu, którego celem jest wykrywanie wycieków danych. Wykorzystując język KQL oraz usługę Microsoft Sentinel stworzyłam serię raportów, które porządkowały, szeregowywały i nadawały priorytety danym przeznaczonym do analizy. Dzięki temu można było łatwiej wychwycić potencjalnie niebezpieczne sytuacje i zdarzenia.

// Jaki był efekt wdrożenia w mojej firmie tego rozwiązania? Jak zwiększyło ono skuteczność wykrywania wycieków danych?

Okazało się ono niezwykle skuteczne. Uporządkowanie danych, ograniczenie ich ilości oraz kolejkovanie aż 5-krotnie zwiększyło wykrywalność wycieków danych.

// Jak wykorzystałam swoje doświadczenia i wykształcenie spoza IT w branży cyber?

Jestem z wykształcenia geodetą kartografem i zanim rozpoczęłam pracę w cyberbezpieczeństwie, byłam dydaktykiem, doktorantem na uczelni. Jednym z moich głównych zadań było upraszczanie numerycznych modeli terenu. To wielomilionowe zbiory punktów, które musiałam uporządkować i przeprowadzić ich selekcję, by odnaleźć te naj-

ważniejsze. Praca na wielkich zbiorach danych z pewnością mi pomogła. Pomocne było też doświadczenie dydaktyczne..

// Co powiedziałabym kobietom, których marzeniem jest rozpocząć przygodę w cyberbezpieczeństwie?

Jeśli myślimy o wejściu do branży cyber warto odbyć jakieś szkolenia i uzyskać certyfikacje, bo jest to branża, w której potrzebna jest konkretna wiedza. Nie ma się czego bać. Trzeba wykorzystywać swoje unikalne umiejętności, edukować się i nie zrażać się. Nawet mając 40 czy 50 lat można zdobyć nowy zawód i realizować swoje pasje.

// Jak znaleźć swoją niszę w cyberbezpieczeństwie?

Trzeba ukierunkować się na jakiś konkretny obszar i w nim się rozwijać. Musimy też zdawać sobie sprawę, że zasadniczo nie jest to branża dla indywidualistów. Moim zdaniem w cyberbezpieczeństwie ważna jest praca zespołowa. Każdy może w takim zespole znaleźć swoje miejsce.

// Jaka według mnie jest rola społeczności Cyber Women Community?

Wciąż nie ma za wiele kobiet, a taka społeczność jak Cyber Woman Community wspiera kobiety, dodaje im odwagi i poczucia pewności siebie.

3
MIEJSCE

CENTRUM SZYFRÓW ENIGMA

KATARZYNA BARBARA KUCHARSKA

// Czego dotyczy mój projekt?

Mój pomysł zrodził się z potrzeby udokumentowania osiągnięć kobiet i upowszechnienia ich dziedzictwa intelektualnego w dziedzinie kryptologii i w całym obszarze STEM. Szczególnie zależało mi na tym, aby w projekcie „Szyfrodziewczyny” pokazać polskie bohaterki, bo odegrały one dużą rolę w rozwoju kryptografii. Niestety, mimo iż udział kobiet w historii nauk ścisłych jest bezsprzeczny, to wciąż są za mało widoczne. Jedną z moich głównych bohaterek, Hanna Malewska, znana jest w Polsce jako pisarka powieści historycznych. Natomiast w ogóle nie mówi się o jej osiągnięciach w czasie II wojny światowej, a była przecież szefową biura szyfrów zagranicznych.

// Jaką rolę odgrywa według mnie pokazywanie dziedzictwa, osiągnięć kobiet w przeszłości w kształtowa- niu nowoczesnego wizerunku kobiet w STEM?

Rola instytucji kultury i różnego typu działań odgrywa ważną rolę w kreowaniu wzorców, zachęcaniu kobiet do wyboru technicznych ścieżek kariery. Chciałabym, żeby projekt Szyfrodziewczyny, który jest bezpośrednio dedykowany kobietom, miał także wpływ na środowisko w którym żyją i zdobywają wiedzę, na rodziny dziewczyn, które

decydują się na wybór technologicznej ścieżki kariery oraz na ich nauczycieli. Chodzi o to, by mogły uzyskać wsparcie.

// Jak oceniam społeczny odzew i efekt wystawy „Szyfrodziewczyny”?

Mój projekt często jest postrzegany jako historyczny, chociaż taki nie jest, bo łączy historię ze współczesnością. Służy łamaniu kodów kulturowych i stereotypów związanych z pracą kobiet w STEM. Moim zamierzeniem jest nie tylko zachęcanie dziewczyn do wybierania karier w dziedzinach STEM, ale również zachęcanie kobiety, które już podjęły pracę zawodową, w różnych branżach, do tego, żeby się przebranżowiły i weszły do cybersecurity.

// Jaka rolę, moim zdaniem, w budowaniu wizerunku kobiet działających w tej branży lub wybierających taką ścieżkę zawodową, odgrywają takie inicjatywy jak Cyber Women Commu- nity?

Uważam, że takie inicjatywy odgrywają dużą rolę w łamaniu stereotypów i kodów kulturowych. Pokazują, że my kobiety z branży jesteśmy środowiskiem zwartym, konstruktywnie działającym na rzecz zmian i kształtowania przyszłości. Ja sama poznałam tam świetne dziewczyny i usłyszałam bardzo dużo wartościowych rzeczy.

WYRÓŻNIENIE

VML ENTERPRISE SOLUTIONS

MARTA SOBCZAK

// Czego dotyczy mój projekt?

Cyberbezpieczne Porady to profil dostępny na Instagramie i TikToku, który ma za zadanie edukować swoich odbiorców w obszarze cyberbezpieczeństwa w przystępny sposób. Opublikowałam również darmowy e-book „Przewodnik po oszustwach dla wszystkich” oraz w przeprowadziłam i opublikowałam serię rolek reportażowych z okazji dnia Bezpiecznego Internetu.

// Skąd wziął się mój pomysł na „Cyberbezpieczne porady”?

Profil Cyberbezpieczne Porady powstał na początku lutego 2024 i ma swoje źródło w jednej z historii rodzinnych. Otóż bliska mi osoba została zhakowana. Kiedy pomagałam jej odzyskać skradzione konto, po raz pierwszy pomyślałam, że mogłabym podzielić się swoją wiedzą na większą skalę. Pomysł przerodził się w inicjatywę edukacyjną w social mediach, której celem było zapobieganie podobnym naruszeniom. Cyberbezpieczne Porady to także miejsce na moją niezależność. O kierunku ich rozwoju i poruszanej tematyce decyduję ja i potrzeby moich odbiorców, co jest, mam nadzieję, fascynującą przygodą dla obu stron.

// Jak ważna dla zmniejszenia cyberzagrożeń jest według mnie edukacja użytkowników?

Uważam ją za kluczową do zmniejszenia ilości przekrętów zakończonych sukcesem. Zdecydowana ich część opiera się na socjotechnice, czyli celowym wywieraniu wpływu na ofiary. Zrozumienie mechanizmów i scenariuszy ataków wyczuła nas na nie i dzięki tej wiedzy możemy budować swoją odporność na cyberzagrożenia. Marzy mi się rzeczywistość, w której każdy z nas potrafi zminimalizować ryzyko kradzieży tożsamości czy pieniędzy z banku oraz wie, jakimi mechanizmami posługują się internetowi oszuści.

// Jaki jest odzew, rezultat tych działań?

Największym zasięgiem cieszy się jak dotąd materiał na TikToku dotyczący tworzenia silnych haseł. Rolka poszła wiralem o zasięgu ponad 20 tys. wyświetleń. Oznacza to, że bardzo duża część z oglądających go osób uzyskała wartościowe informacje i będzie wiedziała, ile znaków powinno mieć silne hasło. Powodzeniem cieszył się również materiał o RODO oraz dotyczący wpływu incydentów cyberbezpieczeństwa na ceny akcji. Planuję tworzenie kolejnych treści, które będą miały duży zasięg, a także mam zamiar rozbudowywać społeczność skupioną wokół moich publikacji. Zapraszam do obserwowania Cyberbezpiecznych Porad zarówno na TikTok’u, jak i na Instagramie.

WYRÓŻNIENIE

**WOJSKA OBRONY
TERYTORIALNEJ**

OLGA KRAWCZYK-MAJERAN

// Czego dotyczy mój projekt?

Kobiety NATO to program powołany przez 5 Mazowiecką Brygadę Obrony Terytorialnej we współpracy z Batalionową Grupą Bojową NATO OTAN w celu rozwijania współpracy i wymiany doświadczeń pomiędzy kobietami-żołnierzami armii sojuszników NATO stacjonujących w Polsce. Ma on na celu m.in. zidentyfikowanie potencjału i rozwój kobiecej służby w obszarze cyberbezpieczeństwa w ramach NATO.

// Dlaczego uznałam za ważne wzmocnienie potencjału kobiecej służby w obszarze cybersecurity w ramach NATO i zwiększenie ich współpracy?

Obecna sytuacja na świecie sprawia, że musimy zwrócić uwagę nie tylko na ryzyko pełnoskalowego konfliktu zbrojnego, ale przede wszystkim na zagrożenia związane z wojną hybrydową, w której obszar cyber jest kluczowy. Budowanie obronności kraju wymaga rozwoju i wzmocnienia działań w zakresie cyberbezpieczeństwa, zwłaszcza w wojsku. Dlatego tak ważne jest rekrutowanie specjalistów w tej dziedzinie, a kobiety stanowią znaczny ich procent. Co do wzmocnienia współpracy, to uważam, że w NATO symetryczny rozwój obszaru cyber armii sojuszników jest kluczowy do podejmowania wspólnych działań. Dlatego też musimy się spotykać, wspólnie szkolić i wymieniać doświadczeniami.

// Jak mój projekt posłuży promocji kobiet w wojsku i w obszarze cyber-security?

Projekt ma na celu promocję kobiet w wojsku oraz w obszarze cyber przede wszystkim poprzez budowanie świadomości społecznej, edukację i promocję służby kobiet w armii – w tym w obszarze cyberbezpieczeństwa. Często nasze przedsięwzięcia mają charakter otwarty dla lokalnych społeczności, spotykamy się z uczniami szkół średnich, bierzemy udział w dużych międzynarodowych wydarzeniach jak np. Tech Summit. W ten sposób spotykamy kobiety zainteresowane służbą w wojsku i ekspertki z zakresu cyber-security, którym przedstawiamy możliwe ścieżki kariery. Znajdujemy też rozwiązania dla kobiet, które nie chcą rezygnować z cywilnej pracy, ale chciałyby swoimi kompetencjami wzmocnić naszą armię – zapraszamy je do terytorialnej służby wojskowej.

// Co dał mi udział w konkursie?

Udział w konkursie dał mi przede wszystkim potwierdzenie, że to, co robię i w co wierzę, ma sens, jest ważne i potrzebne. Dodatkowo podczas procedur konkursowych poznałam fantastyczne kobiety, których sukcesy nieustannie mnie inspirują. No i oczywiście, dał mi energię do dalszego działania!



MAŁGORZATA BJÖRUM
CZŁONKINI ZARZĄDU ISACA WARSZAWA,
CZŁONKINI RADY CWC



AGNIESZKA GAWĘCKA-KOPYTKO
KIEROWNIK ZESPOŁU ZARZĄDZANIA OPERACYJNEGO
I CIĄGŁOŚCI DZIAŁANIA, TAURON



MAGDALENA JAKIMIUK
HEAD OF GLOBAL IT SECURITY COMPETENCE CENTER
(INTERIM), DB SCHENKER



AGATA KULAS
HEAD OF PROCESS & CONTROLS, CHIEF DATA
OFFICE, STANDARD CHARTERED



ANETA LEGENZA
PARTNER / CONSULTING / CYBER SECURITY,
EY POLSKA



MARIA KOŁTUNOWSKA
EKSPERT W DEPARTAMENCIE
CYBERBEZPIECZEŃSTWA,
MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ



ROBERT PAJĄK
WYKŁADOWCA I WSPÓŁTWÓRCA KIERUNKU
ZARZĄDZANIE CYBERBEZPIECZEŃSTWEM,
AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO



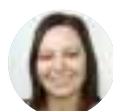
EWA PIŁAT
MANAGING DIRECTOR,
GLOBAL CISO



MAGDALENA SKORUPA
GLOBAL TECHNOLOGY & SECURITY DIRECTOR,
DIGITAL WORKPLACE, RECKITT, PREZES,
ISC2 POLAND CHAPTER



ALICJA SKRABURSKA
GLOBAL HEAD OF CYBERSECURITY
ENTERPRISE TECHNOLOGY



MONIKA TOŚTA
EXPERIENCED DATA PROTECTION OFFICER,
KOLPORTER



AGNIESZKA ULANOWSKA
DYREKTORKA DZIAŁU NADZORU
WEWNĘTRZNEGO I BEZPIECZEŃSTWA IT
NOBLE FUNDS TFI S.A.



AGNIESZKA WIELĄDEK
SEKRETARZ CYBER WOMAN
COMMUNITY



ALINA ZAJĄC
SOLUTION MANAGER IT,
SECURITY MANAGER / CERT HEAD PL, E-ON



ANNA ŻUKOWSKA
DIRECTOR OF GOVERNANCE
AND CYBERSECURITY PROGRAM BUREAU,
BNP PARIBAS

GOŚCIE HONOROWI



To ważne wydarzenie, że w Polsce powstała społeczność, która chce pomagać kobietom zdobywać umiejętności w cyberbezpieczeństwie. To, że dziś będziemy rozmawiali o „gwiazdach cyberbezpieczeństwa” w środowisku kobiet przyniesie korzyści zarówno dla branży technologicznej, jak i dla całego kraju. Departament Cyberbezpieczeństwa przy Ministerstwie Cyfryzacji zawsze stał po stronie równouprawnienia dotyczącego kompetencji i zdobywania kwalifikacji przez kobiety. Chcielibyśmy, by w przyszłości nauka o cyfrowym świecie stała się elementem edukacji już od szkoły podstawowej. To jeden z naszych priorytetów.

KRZYSZTOF GAWKOWSKI
WICEPREMIER, MINISTER CYFRYZACJI



„Dziś bardziej niż kiedykolwiek potrzebujemy nowych rozwiązań w cyberbezpieczeństwie, ponieważ stojące przed nami wyzwania są coraz większe. Nie możemy ignorować udziału kobiet w tym procesie, gdyż stanowią one więcej niż połowę społeczeństwa. Oznacza to konieczność współpracy kobiet i mężczyzn na rzecz rozwoju nauki i innowacji dla zapewnienia bezpieczeństwa państw. Niestety brak kobiet w sektorze cyberbersecurity jest nadal znaczący. Jak pokazują statystyki dla Wielkiej Brytanii tylko 17% pracowników w tym sektorze stanowią panie, a na stanowiskach kierowniczych liczba ta spada do 14%. Chciałabym pogratulować pięciu finalistkom. Jesteście dla nas wszystkich inspiracją. Dzięki

waszemu wkładowi i determinacji będziemy bardziej bezpieczni. Życzę wam więc dalszej odwagi i siły, bo jesteście nam wszystkim potrzebne.

ANNA CLUNES, AMBASADOR ZJEDNOCZONEGO KRÓLESTWA WIELKIEJ BRYTANII I IRLANDII PÓŁNOCNEJ



„Akademia Koźmińskiego mówi o sobie, że jest „a new school for a new world” i to w wielu wymiarach. Staramy się rozumieć współczesność i dostarczać wiedzy odpowiadającej na dzisiejsze potrzeby. Minimalizujemy i niszczymy wszelkie hierarchie, które nie wnoszą żadnej

wartości. Nie lubimy zbędnych szczebli decyzyjnych ani zbędnych dyskusji, bo czas i szybkość podejmowania decyzji jest absolutnie priorytetowa we współczesnym czasach. Akademia jest Made in Poland i patrzymy na siebie jako na ważny element budowania szeroko rozumianej konkurencyjności naszego kraju. Mamy wspólne cele i chcemy razem realizować projekt Polska i jest to dla mnie zaszczyt, że jesteśmy tu dziś z Wami.

GRZEGORZ MAZUREK

REKTOR, PROFESOR (DIGITAL) MARKETINGU, DYREKTOR CENTRUM BADAŃ TRANSFORMACJI CYFROWEJ CYBERMAN, AKADEMIA LEONA KOŹMIŃSKIEGO



W naszym departamencie pracuje 54% kobiet. Zarabiają tak samo jak mężczyźni i mają takie same obowiązki. W armii w tej chwili służy

17 tys. kobiet na różnych stanowiskach, większość to stanowiska żołnierzy. Realizują te same zadania co mężczyźni, na granicy w powietrzu i na morzu. Możemy na tym polu być przykładem dla innych sektorów. Jest jednak potrzeba by kobiety w wojsku jeszcze mocniej wspierać.

DOMINIK ROZDZIAŁOWSKI

DYREKTOR DEPARTAMENTU CYBERBEZPIECZEŃSTWA, MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ



„Cybersecurity jest niezmiernie istotne dla Paribas, a jeśli mówimy o kobietach w IT, jest to ważne także dla idei różnorodności. Miksujemy cybersecurity z diversity, jest to istotne nie tylko dla rozwoju naszego banku, ale dla przyszłości.

DOMINIQUE SAUVAGE

CHIEF INFORMATION OFFICER EUROPE MEDITERRANEAN, BNP PARIBAS GROUP



Wspieramy kobiety w technologii, w cyberbezpieczeństwie. Bank BNP Paribas jest znany z programów rozwojowych i socjalnych dla kobiet. W tym roku mija 80. rocznica D-Day, największej operacji desan-

„towej w historii wojen. Ten dzień przypomina o tym, jak wiele osób walczyło na różnych frontach, w różnych okolicznościach, żeby wspólnie zwyciężyć zło. Dzisiaj jest podobnie, dlatego to, co panie robią w obszarze cybersecurity jest niezwykle ważne, żeby utrzymać stabilność systemów, co przyczynia się do stabilności działania naszego państwa.

MAGDALENA NOWICKA

WICEPREZESKA ZARZĄDU BANKU BNP PARIBAS ODPOWIEDZIALNA ZA OBSZAR NOWYCH TECHNOLOGII I CYBERBEZPIECZEŃSTWA



BNP PARIBAS

KOMENTARZ PARTNERA GŁÓWNEGO

BNP Paribas Bank Polska S.A. po raz kolejny pełnił rolę Partnera Generalnego i merytorycznego społeczności Cyber Women Community oraz wyjątkowego konkursu Rising Star in Cybersecurity. Jako gospodarze Gali Rising Star in Cybersecurity mieliśmy przyjemność wspierać inicjatywę, która nie tylko promuje cyberbezpieczeństwo, ale także tworzy przestrzeń do rozwoju dla kobiet, które odgrywają w nim coraz większą rolę. Wierzymy, że Rising Star in Cybersecurity to projekt, który otwiera nowe możliwości zawodowe i daje kobietom szansę na realizację ich pasji oraz talentów w tak istotnej dziedzinie, jaką jest cyberbezpieczeństwo.

Podczas wydarzenia mogliśmy podziwiać projekty finalistek, które są nie tylko świadectwem ich wiedzy i zaangażowania, ale również inspiracją dla całej branży i pokazują, jak wielki potencjał drzemie w kobietach działających w sektorze Security & IT.

Współpraca z Cyber Women Community idealnie wpisuje się w nasze wartości i długofalowe cele. W Banku BNP Paribas wierzymy w siłę różnorodności i inkluzji, dlatego dążymy do wzmacniania pozycji kobiet w branży technologicznej. Nasze zaangażowanie w inicjatywy takie jak Rising Star in Cybersecurity oraz projekty Banku BNP Paribas: Kobiety zmieniające BNP Paribas oraz Women Up mają na celu wsparcie rozwoju zawodowego kobiet, które pragną budować swoją karierę w banku. Program #WomenUp oferuje uczestniczkom szerokie wsparcie – od warsztatów z budowania marki osobistej, przez rozwój kompetencji projektowych, aż po odkrywanie i wykorzystywanie swoich mocnych stron. To przestrzeń, gdzie kobiety mogą rozwijać swoje talenty i zyskiwać pewność siebie w realizacji ambitnych celów.

Coraz więcej kobiet w Banku BNP Paribas ma możliwość rozwoju w obszarze cyberbezpieczeństwa, zarówno na stanowiskach managerskich, technicznych, jak i governance. Widzimy ogromną wartość w tworzeniu zespołów różnorodnych, do których każdy pracownik wnosi unikalne kompetencje i doświadczenia. Konkurs Rising Star in Cybersecurity daje również doskonałą okazję, by uświadomić wszystkim, jak różnicowany jest świat cyberbezpieczeństwa i jak wiele ciekawych specjalizacji oraz ścieżek kariery oferuje.

Bank BNP Paribas ma nadzieję, że współpraca z Cyber Women Community przyczyni się do dalszego wzmacniania naszej pozycji jako dobrego pracodawcy i atrakcyjnego miejsca do rozwoju w obszarze cyberbezpieczeństwa – zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn. Dla tych, którzy chcieliby rozpocząć swoją karierę w cybersecurity, zachęcamy do odwiedzenia naszej strony poświęconej ofertom pracy oraz stażom: <https://www.bnpparibas.pl/kariera/oferty-pracy>.

Serdecznie gratulujemy wszystkim finalistkom! Jesteśmy z Was dumni i cieszymy się, że mogliśmy wspólnie świętować Wasze sukcesy.



ANNA ŻUKOWSKA



KAROLINA CZARWO-KOS



RISING STAR IN CYBERSECURITY

Finał III edycji konkursu Rising Star in Cybersecurity za nami!

Gala finałowa obfitowała w niesamowitą energię. To wyjątkowy wieczór pełen inspiracji, podczas którego mogliśmy podziwiać na scenie nie tylko finalne projekty i ich autorki, ale także wysłuchać inspirujących przemówień naszych gości specjalnych.

W trakcie wieczoru wysłuchaliśmy angażujących przemówień i poznaliśmy wspaniałych ludzi, którzy na co dzień zajmują się bezpieczeństwem cybernetycznym.

Oceniane w konkursie były projekty wpływające na rozwój wiedzy o cyberbezpieczeństwie, o wykrytych podatnościach oraz nowoczesnych podejściach do ochrony przed cyberzagrożeniami. Projekty finalistek były bardzo różnorodne i poruszały wiele interesujących dziedzin cyberbezpieczeństwa.

To był prawdziwy TOP najlepszych projektów z dziedziny cyberbersecurity stworzonych przez kobiety, wybranych spośród kilkudziesięciu zgłoszonych inicjatyw!

Najważniejszym momentem wieczoru było wyłonienie zwyciężczynie konkursu i przyznanie jej nagrody głównej - miejsca na rocz-

nych studiach podyplomowych Zarządzanie Cyberbezpieczeństwem na Akademii Leona Koźmińskiego!

W trakcie uroczystej gali finałowej mieliśmy zaszczyt i niesamowitą radość wysłuchać przemówień gości honorowych:

- **Krzysztof Gawkowski**, Wicepremier, Minister Cyfryzacji
- **Anna Clunes**, Ambasador Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej
- **Dominik Rozdziałowski**, Dyrektor Departamentu Cyberbezpieczeństwa, Ministerstwo Obrony Narodowej
- **Prof. dr hab. Grzegorz Mazurek**, Rektor, Profesor (Digital) Marketingu, Dyrektor Centrum Badań Transformacji Cyfrowej Cyberman, Akademia Leona Koźmińskiego
- **Dominique Sauvage**, Chief Information Officer Europe Mediterranean, BNP Paribas Group
- **Magdalena Nowicka**, Wiceprezeska Zarządu Banku BNP Paribas odpowiedzialna za Obszar Nowych Technologii i Cyberbezpieczeństwa.

To była ekscytująca gala, pełna niespodzianek i niesamowitych wrażeń!

FINAŁ III EDYCJI KONKURSU





**DO ZOBACZENIA NA KOLEJNEJ
EDYCJI RISING STAR!**

W tegorocznej edycji konkursu Rising Star in Cybersecurity byłam miło zaskoczona różnorodnością zgłoszonych projektów, co jednak sprawiło, że wybór był niezwykle trudny. Jak co roku, ocenialiśmy zarówno projekty o charakterze technologicznym i niezwykle interesujące inicjatywy edukacyjne.

Podczas prac jury obserwowałam, jak prezentacje nabierają ostatecznego kształtu, a uczestniczki podczas każdego kolejnego spotkania czują się coraz pewniej i coraz odważniej przekraczają swoją strefę komfortu. Ogromnie budująca jest świadomość, że jako Cyber Women Community przyczyniamy się do promowania tych ambitnych projektów oraz ich autorek, które wykazują się wysokimi kompetencjami i bogatym doświadczeniem.

Celem konkursu Rising Star in Cybersecurity jest promowanie kobiet w cyberbezpieczeństwie. Chcemy promować ich talenty, wspomagać rozwój osobisty i tworzyć dodatkowe możliwości podnoszenia kwalifikacji.

Po kilku latach organizowania konkursu, widzimy jego namacalne efekty: sukcesy i rozwój kariery uczestniczek oraz finalistek wcześniejszych edycji. Jest to dla nas źródłem niesamowitej satysfakcji i daje nam motywację do dalszej pracy.

**AGNIESZKA
ULANOWSKA**

DYREKTORKA DZIAŁU
NADZORU WEWNĘTRZNEGO
I BEZPIECZEŃSTWA IT
NOBLE FUNDS TFI S.A.

**ZAPRASZAMY
NA NOWĄ EDYCJĘ**

2025

RISING ST  **R**
IN CYBERSECURITY

IV EDYCJA KONKURSU

ZAPRASZAJĄ:

JURY, ORGANIZATORZY I PARTNERZY KONKURSU.



**CYBER WOMEN COMMUNITY TO SPOŁECZNOŚĆ KOBIEĆ SKUPIONYCH WOKÓŁ
TEMATU CYBERBEZPIECZEŃSTWA. ŁĄCZYMY EKSPERTKI Z PANIAMI, KTÓRE DOPIERO
ROZPOCZYNAJĄ SWOJĄ KARIERĘ W CYBERSECURITY.**

Szkolimy, tłumaczymy i pokazujemy jak fascynującą branżą jest cyberbezpieczeństwo
i że jest w niej miejsce i mnóstwo możliwości - dla kobiet!

Spotykamy się na warsztatach i konferencjach, bierzemy udział w akcjach charytatywnych
oraz dniach kariery na uczelniach. Nasze ekspertki są wykładowcami na znanych uczelniach
m.in. Akademii Leona Koźmińskiego.

Dołącz i sprawdź, ile możemy zdziałać razem!

3 260
OBSERWUJĄCYCH

ponad 300
CZŁONKIŃ
SPOŁECZNOŚCI

6
SPOTKAŃ
W ROKU

26
W RADZIE
I KLUBIE EKSPERTEK